

NEW WORK



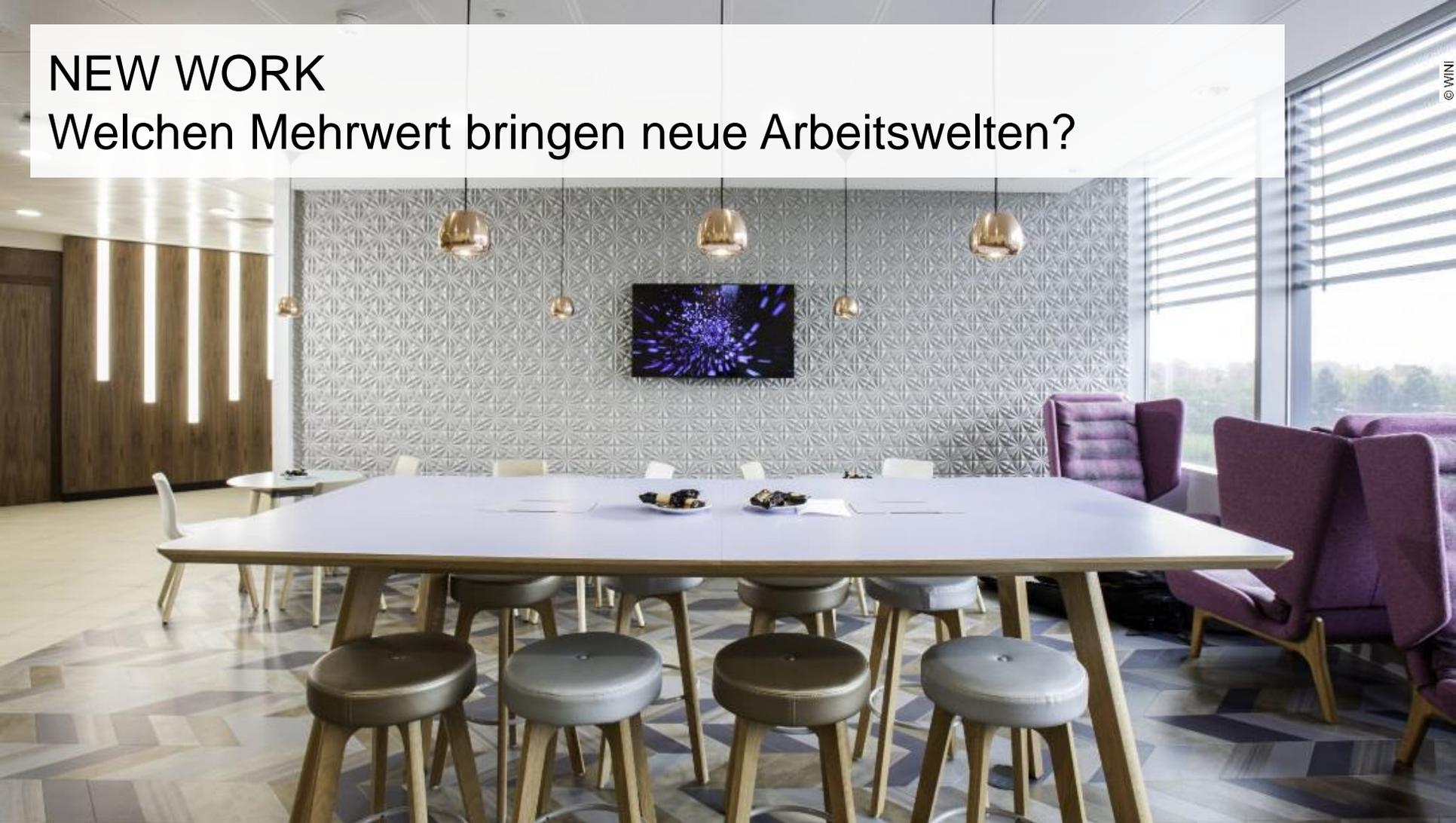
Aloys Szuwart
szuwart@wini.de

WINI  MEIN BÜRO.

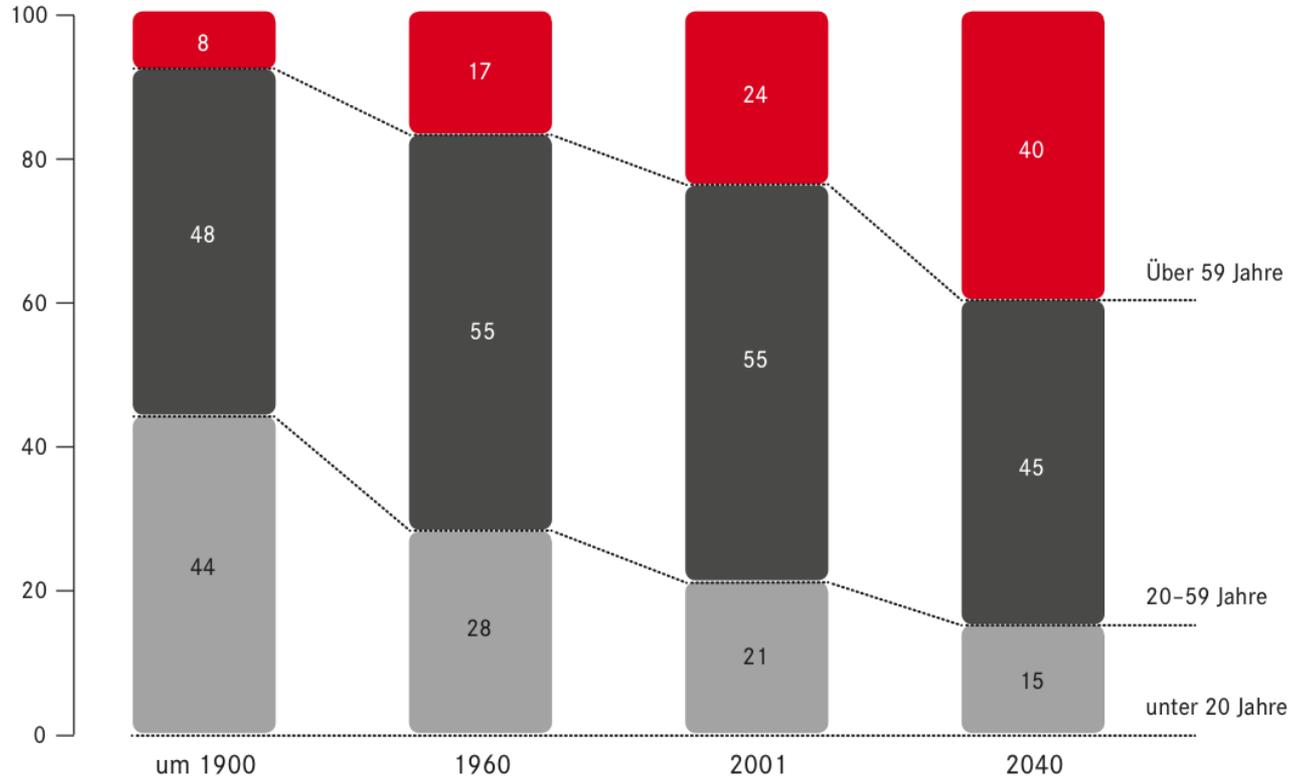


NEW WORK

Welchen Mehrwert bringen neue Arbeitswelten?



ALTERSSTRUKTUR DER BEVÖLKERUNG in Prozent der Gesamtbevölkerung



Demografie

Das Renteneintrittsalter steigt. Büros müssen heute optimale Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter-Generationen schaffen – für die Jungen wie für die Älteren.

Demografie 2020

Older Office

WINI  MEIN BÜRO.

- **31% der MA über 60 Jahre**
- **46% der MA über 50 Jahre**



Demografie

Am Beispiel der Generation Y (Digital Natives / geb.1980-97)

Einflüsse

- **Globalisierung**
 - **Technologiesierung**
 - **Neue Märkte**
 - **Neue Berufe**
 - **Wettbewerb**
-
- **19% Hochschulabsolventen**
 - **90% offen für Einsatz im Ausland**
 - **65% erwarten mobile Medien**
 - **74% nutzen Social Media**



Welche **Trends** bewegen Ihren Markt und Ihr Unternehmen?

Trends Demografie

„Das Renteneintrittsalter steigt.“

Büros müssen heute optimale Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter-Generationen schaffen – für die Jungen wie für die Älteren.

Ein gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld mit einer ergonomischen Möblierung sollte daher Standard sein.



A photograph of three business professionals in a meeting. On the left, an older man with a grey beard and mustache, wearing a light blue button-down shirt, is looking towards the center. In the middle, a younger man with short brown hair, wearing a blue and white checkered button-down shirt over a white t-shirt, is looking towards the right. On the right, a woman with dark hair pulled back, wearing a light-colored blazer, is looking towards the younger man. They are seated around a dark table with a laptop and some papers. The background shows a window with white blinds and a blue abstract graphic on the wall.

Demografie

Mein Büro bietet allen Mitarbeiter-Generationen ein gesundheitsförderndes, ergonomisches Arbeitsumfeld.

Technologie

„Die technische Entwicklung schreitet rasant voran. Neue Technologien machen uns zunehmend mobiler und verändern die Art wie wir leben und arbeiten.“

Die Büroeinrichtung sollte die neueste Technik intelligent integrieren und Spielraum für zukünftige Entwicklungen bieten.

2



A modern office desk with a tablet, a charging station, and a person working in the background. The scene is brightly lit, showing a clean, minimalist workspace. A person's hands are visible typing on a keyboard in the background. In the foreground, a tablet is placed on a white charging dock with a white cable plugged in. To the left, a white cup holds several pens. A silver office chair is partially visible on the right side of the frame.

Technologie

Mein Büro integriert die neueste Technik intelligent und bietet Spielraum für zukünftige Entwicklungen.

Technologie

Niemand ist sicher vor Veränderung...

WINI  MEIN BÜRO.



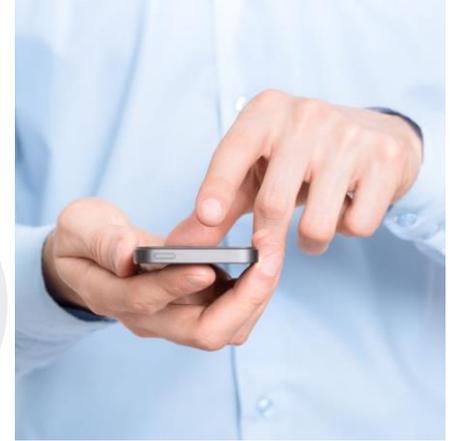
Mobilität

Wo sind die Mitarbeiter?

**„Die Gesellschaft wird immer mobiler.
Durch moderne Technik wird es möglich,
an jedem Ort und zu jeder Zeit zu arbeiten.“**

Moderne Einrichtungskonzepte sollten berücksichtigen, dass Büroarbeit nicht mehr zwangsläufig nur am eigenen Schreibtisch stattfindet.

3





Mobilität

Mein Büro berücksichtigt, dass Büroarbeit nicht mehr zwangsläufig nur am eigenen Schreibtisch stattfindet.

Mobilität

Wo sind die Daten?

WINI  MEIN BÜRO.

Die mobile Verfügbarkeit von Software und Daten macht auch die Mitarbeiter mobiler.



Work-Life-Balance

Flexibel zwischen den Welten unterwegs

WINI  MEIN BÜRO.

**„Gesundheit ist unser kostbarstes Gut.
Wenn die Grenzen zwischen Privat und Beruf
immer mehr verschwimmen, gewinnt die Suche
nach einem ‚gesunden‘ Ausgleich an Priorität.“**

Neue Bürokonzepte gehen heute immer öfter einher mit Change Management-Prozessen, die sich u.a. für flexible Arbeitszeitmodelle stark machen (Altenpflege Familie, Kinderbetreuung, Home Office, Sport etc.).

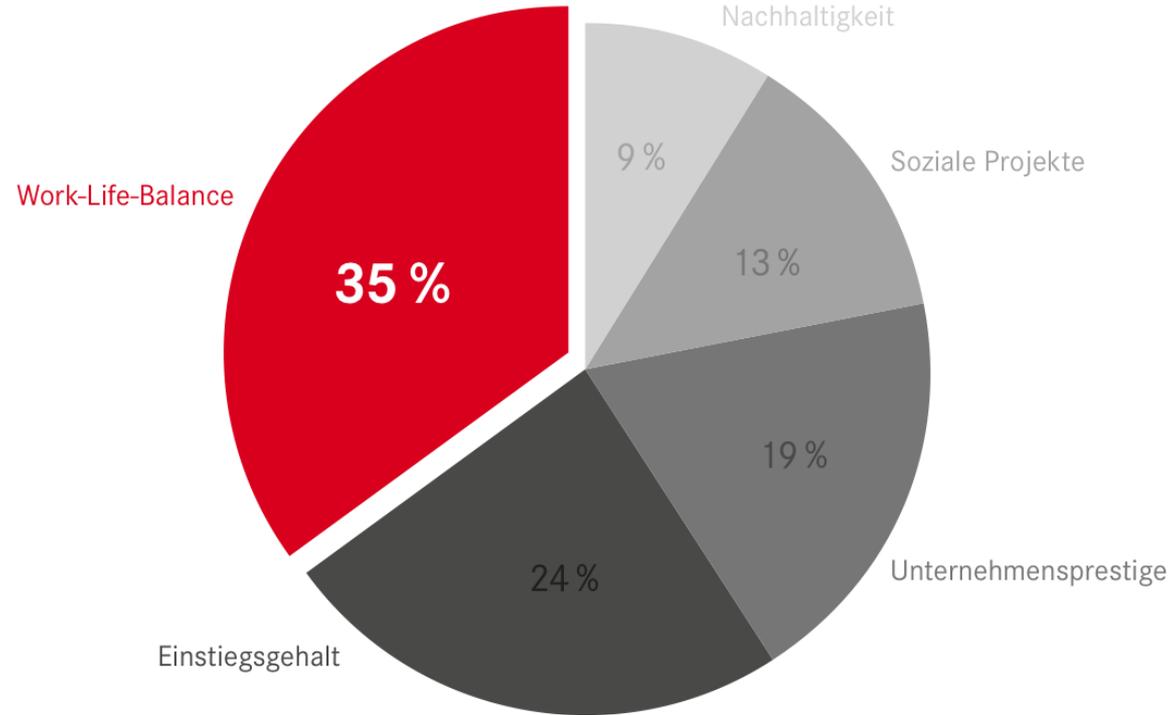




Work-Life-Balance

Mein Büro unterstützt flexible Arbeitszeitmodelle und ermöglicht die individuelle Organisation der Arbeitszeit.

Work-Life-Balance – ein entscheidender Faktor bei der Arbeitgeberwahl



Quelle: www.2hm.eu

Work-Life-Balance

Gesundheit ist unser kostbarstes Gut. Wenn die Grenzen zwischen Privat und Beruf immer mehr verschwimmen, gewinnt die Suche nach einem „gesunden“ Ausgleich an Priorität.

Work-Life-Balance

Flexibel zwischen den Welten unterwegs

WINI  MEIN BÜRO.

Spiel-Büro bei der
Bekleidungskammer der
Bundeswehr in Köln



Wissensgesellschaft

Das Know How ist in den Köpfen

„Wissen ist heute kein Privileg von wenigen mehr, sondern steht über das Internet weltweit zur Verfügung. Die Devise ‚Wissen teilen statt horten‘ bestimmt zunehmend auch die Arbeitswelt.“

Der kommunikative Austausch von Mitarbeitern gewinnt für Unternehmen an Bedeutung und kann u.a. durch die technische Büroausstattung und die Möblierung forciert werden.

5



Work-Life-Balance

Flexibel zwischen den Welten unterwegs

WINI  **MEIN BÜRO.**

Wissensarbeiter:

45%

aller Jobs in Deutschland



Wissensgesellschaft

Mein Büro fördert und fordert den kommunikativen Austausch der Mitarbeiter.

Unternehmenskultur

Siehe, wer wir sind...

„Unternehmen agieren global, werden schneller und effizienter. So entstehen neue Unternehmenskulturen, die sich auch in der Gestaltung der Arbeitswelten widerspiegeln.“

Eine Büroeinrichtung kann heute maßgeblich dazu beitragen, innovative Strukturen nach innen und außen sichtbar zu machen, um so ein attraktives Arbeitsumfeld auch für junge Talente bereitzustellen.





Unternehmenskultur

Mein Büro macht innovative Strukturen nach innen und außen sichtbar und schafft ein attraktives Arbeitsumfeld auch für junge Talente.





Kommunikation

Treibsatz des Erfolgs

**„Alles ist Kommunikation –
auch schön gestaltete Räume.“**

Büroräume, die Kommunikation fördern und in denen Mitarbeiter sich wohlfühlen, sind Motivatoren und Motor für Innovationen. Das spricht sich rum und stärkt zugleich das Firmen-Image.



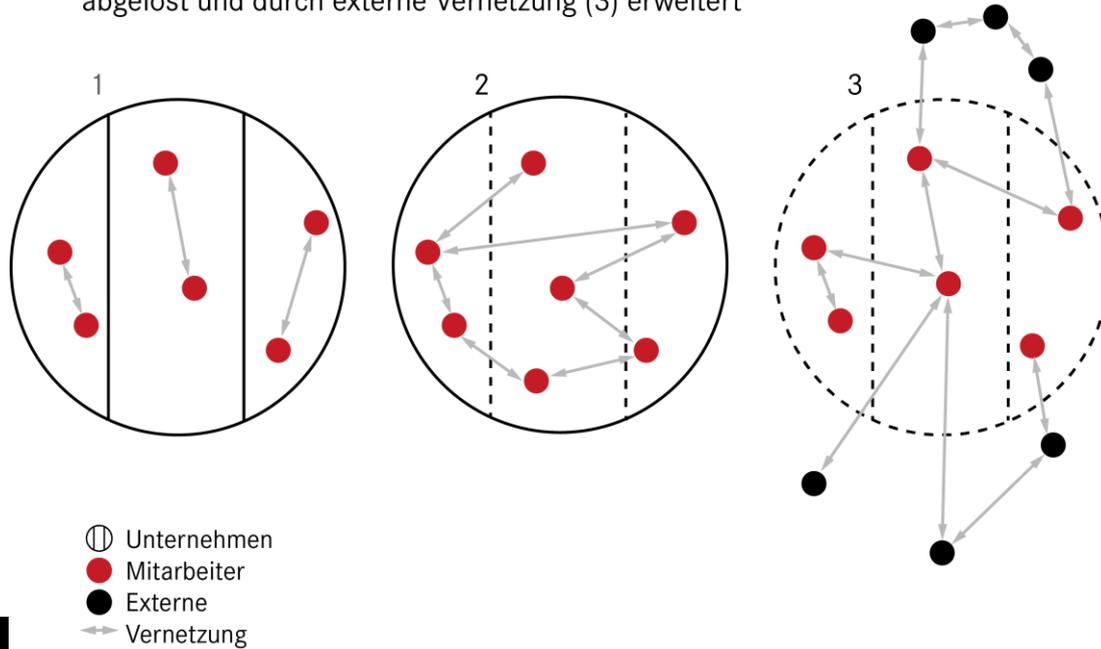


Kommunikation

Mein Büro schafft Strukturen, die zu Kommunikation anregen und in denen sich die Mitarbeiter wohlfühlen. Das erhöht die Motivation, fördert den interdisziplinären Austausch und ist damit Motor für Innovationen.

Veränderung der Unternehmensstrukturen

Traditionelles Silo-/Abteilungsdenken (1) wird durch interne Vernetzung (2) abgelöst und durch externe Vernetzung (3) erweitert



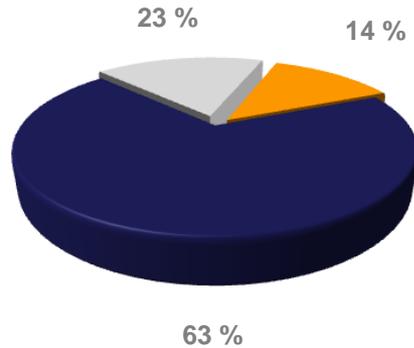
Quelle: bso Verband Büro-, Sitz- und Objektmöbel e.V./New Work Order-Studie 2012

Kommunikation

Gute Vernetzung ist alles. Um erfolgreich zu sein, müssen Unternehmen heute Strukturen bereithalten, welche die interne und externe Kommunikation fördern – das Face-to-Face-Gespräch ebenso wie den medialen Austausch.

Engagement in Deutschland (Quelle Gallup Studie) Die Aufgabe der Zukunft...

Gesamtwirtschaftlicher Schaden:
ca. 260 Mrd. EURO/Jahr



-  Hohe emotionale Bindung
-  Geringe emotionale Bindung
-  Keine emotionale Bindung

Wie hoch ist der Schaden (von dem Sie nichts wissen) in Ihrem Unternehmen?

Büroqualität entscheidend bei Jobsuche

Der Mehrheit ist das Büro wichtiger als das Gehalt

2016



62 %
ist ein **attraktiv
ausgestatteter
Arbeitsplatz**
wichtiger
als ein höheres
Gehalt

64 %
bei Beschäftigten
unter **35 Jahren**

2012



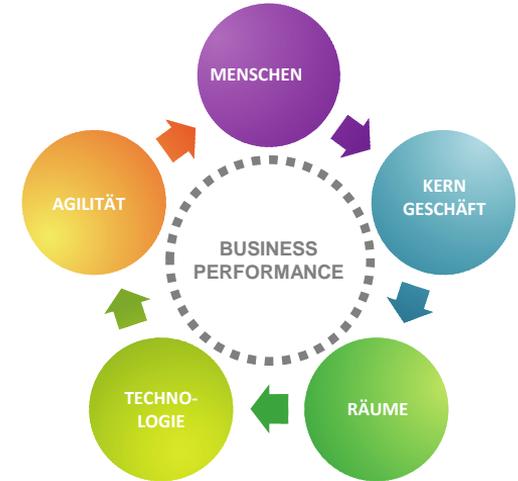
50 %
ist ein **attraktiv
ausgestatteter
Arbeitsplatz**
wichtiger als ein
höheres Gehalt

60 %
bei Beschäftigte
unter **35 Jahre**r

Workplace Management

Die wichtigen Fragen...

1. **Was** sind die Verhaltensweisen, Werte und Aktivitäten, die unsere Unternehmenskultur und unsere Marke widerspiegeln?
2. **Was** sind die Arbeitsabläufe und Arbeitsweisen und wie kann man sie agiler machen?
3. **Welche** Services und welche Technologien sind notwendig um diese zu unterstützen?
4. **Wie** kann man Beruf und Familie optimal vereinen?
5. **Welche** Raumlösungen sind notwendig, um die Arbeitsabläufe, Arbeitsweisen und Nutzerbedürfnisse am besten umzusetzen?
6. **Wie** können die Räume alle Arbeitsprozesse, Verhaltensweisen und Aktivitäten, die unser Kerngeschäft benötigt, am besten unterstützen?
7. **Wie** lassen sich Räume auf die verändernden Bedürfnisse von Einzelpersonen, Teams und der Organisation anpassen?



Innovative Bürokonzepte Erfolg für beide Seiten...

Für Mitarbeiter:

- **Attraktives Arbeitsumfeld**
- **Lebendigkeit durch Kommunikation und Blickkontakt**
- **Balance zwischen Zusammenarbeit und Rückzugsmöglichkeiten**
- **Wir-Gefühl durch Teamworking & Gleichberechtigung**
- **Meetings können ohne große Vorplanung stattfinden**



Für Unternehmen:

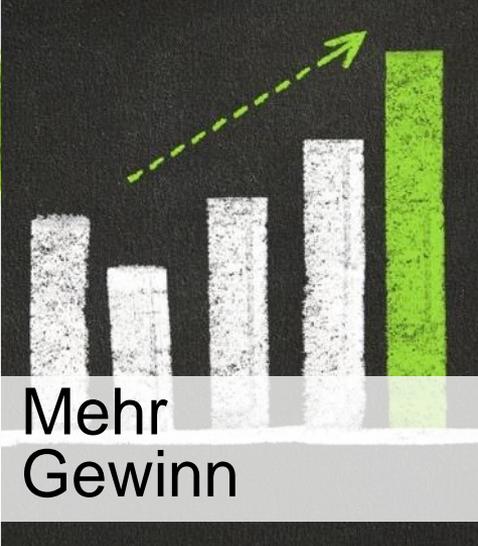
- **Employer Branding**
- **Hohe Zufriedenheit der Mitarbeiter**
- **Reduzierung von Bau- bzw. Flächenkosten**
- **Optimierung von Prozessen & Organisation**
- **Intensivierter Wissensaustausch**

Was bieten diese
Fakten für Chancen in
Bezug auf eine neue
Büromöblierung?

Welchen Mehrwert bringen **moderne** Arbeitswelten?



Mehr
Gesundheit



Mehr
Gewinn



Mehr
Individualität



Mehr
Freude



Mehr
Sicherheit



Mehr
Erfolg



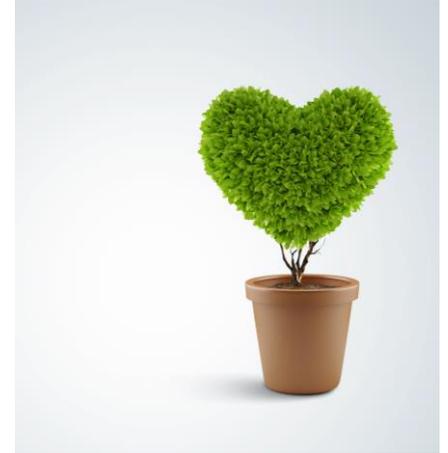
Mehr
Leistung



Mehr
Anerkennung

Ziele
Gesundheit

Eine ergonomische Büroeinrichtung schafft ein gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld und sorgt dafür, die Arbeitskraft aller Mitarbeiter-Generationen langfristig zu erhalten.



Ziele
Gewinn

Eine Büroeinrichtung, die optimale Arbeitsbedingungen schafft, macht **interne Arbeitsabläufe effizienter**, **fördert die interne Kommunikation**, **motiviert Mitarbeiter und stärkt deren Identifikation mit dem Unternehmen**.



Ziele
Individualität

Eine maßgeschneiderte
Einrichtungslösung fürs Büro
stellt die individuellen Anforderungen
und Wünsche des Unternehmens,
seine Arbeitsweisen und -prozesse in
den Mittelpunkt.



Ziele
Arbeitsfreude

Eine Büroeinrichtung, in der sich Mitarbeiter wohlfühlen, zeigt Wertschätzung, fördert den Spaß an der Arbeit und erhöht so die Mitarbeiterzufriedenheit und die Motivation.

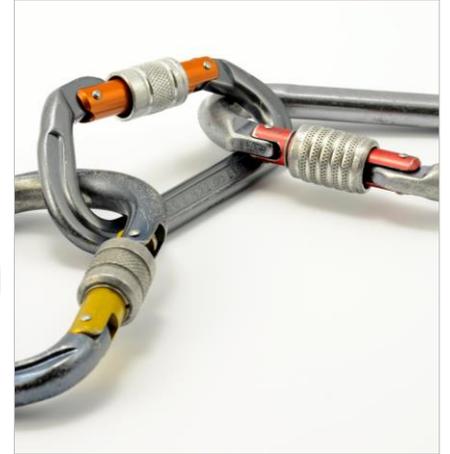
4



Ziele
Sicherheit

Eine Büroeinrichtung, die wandelbar ist und sich auf künftige Anforderungen anpassen lässt, macht Unternehmen flexibler und gibt ihnen Sicherheit für die Zukunft.

5



Ziele
Erfolg

Eine Büroeinrichtung, die interne Strukturen, Prozesse und Kommunikationswege optimiert, fördert Innovationen und macht Unternehmen agiler und erfolgreicher.



Ziele

Leistungsentfaltung

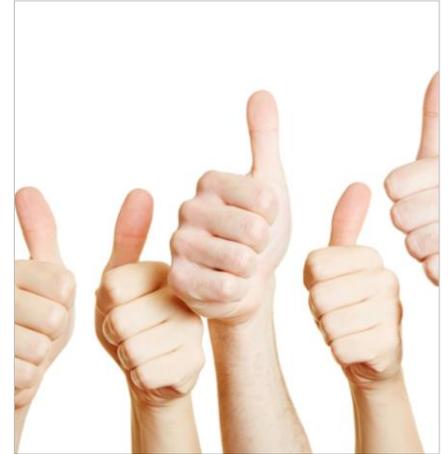
Eine Büroumgebung, die Mitarbeiter bei ihrer täglichen Arbeit optimal unterstützt, erhöht die Leistungsbereitschaft und damit die Produktivität des gesamten Unternehmens.

WINI  MEIN BÜRO.



Ziele
Anerkennung

Eine zeitgemäße Büroeinrichtung signalisiert eine innovative Unternehmenskultur, die auch im Rennen um die besten Talente von Vorteil ist.



Innovative Bürowelten | Praxisbeispiele

WINI Objektmanagement, Marienau

WINI  MEIN BÜRO.



Fotos: © WINI

Innovative Bürowelten | Praxisbeispiele

SYZYGY, Frankfurt/Main

WINI  MEIN BÜRO.



Fotos: © 3deluxe

Innovative Bürowelten | Praxisbeispiele Reck Medizintechnik, Betzenweiler

WINI  MEIN BÜRO.



Fotos: © WINI

Innovative Bürowelten | Praxisbeispiele Carl Zeiss Meditec, Berlin

WINI  MEIN BÜRO.



Fotos: © Stefan Meyer

Innovative Bürowelten | Praxisbeispiele booz & company, Frankfurt/Main

WINI MEIN BÜRO.



Fotos: © WINI

Innovative Bürowelten | Praxisbeispiele

CBRE Global Investors, Frankfurt/Main

WINI  MEIN BÜRO.



Fotos: © WINI

Ab
morgen
anders arbeiten!

Welche Büroform
brauchen **wir**?

Wer unterstützt uns bei der Gestaltung **moderner** Arbeitswelten?



DAS
MEIN BÜRO
PRINZIP.



Erfahrungen & Bewertungen zu:



Quadro Office Nord Die Büroeinrichter

Büromöbel, Büroeinrichtung, Büroplanung, Objekteinrichtung

Hochwertige Raumgestaltung & Büromöbel überzeugen mit einem perfekt aufeinander abgestimmten Einsatz von Möbeln, Farben, Mustern, Material und Raumaufteilung.
Die Gestaltung von Räumen und Büroeinrichtungen, ist Ausdruck der Persönlichkeit und...

[Komplette Beschreibung anzeigen](#)

4,96 von 5
★★★★★
SEHR GUT
20 Bewertungen

davon
9 Bewertungen
aus 2 anderen Quellen

Jetzt bewerten

Kontaktdaten

Quadro Office Nord Die Büroeinrichter
Hafenstraße 1a / Schuppen 10
23568 Lübeck
Deutschland

☎ [0451/58244820](tel:0451/58244820)
☎ [0451/58244823](tel:0451/58244823)
✉ [E-Mail senden](#)
📄 [Impressum](#)

Öffnungszeiten

Montag 08:30-18:00
[Alle Zeiten anzeigen](#)
[Termine nur auf Anfrage](#)

Webseiten & Profile

🔗 [Quadro Office Nord](#)



5 Sterne	11
4 Sterne	0
3 Sterne	0
2 Sterne	0
1 Stern	0

Qualität	★★★★★	4,97
Angebot	★★★★★	4,74
Leistungen	★★★★★	4,92
Beratung	★★★★★	5,00
Freundlichkeit	★★★★★	4,97

Kundenservice
SEHR GUT (4,87)

Preis / Leistung
SEHR GUT (4,82)

DAS MEIN BÜRO PRINZIP

Der Weg zu neuen Arbeitswelten

WINI  **MEIN BÜRO.**



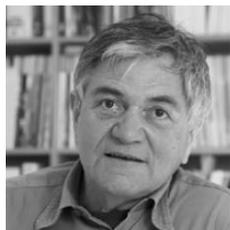
**Ein gutes Büro ist eine
Arbeitswelt, die optimal
an den individuellen
Bedarf des Unternehmens
angepasst ist.**

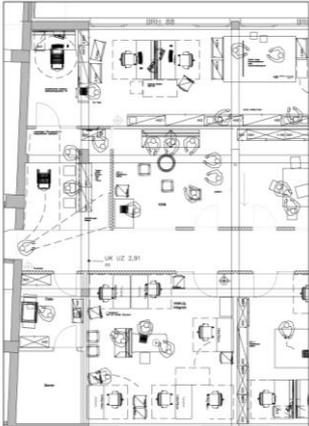
Wir entwickeln für Sie aus Trends,
Chancen und Ihren individuellen
Anforderungen ein optimales
Möbliierungskonzept.

WINEA PRO

Entwickelt mit 12 namhaften Architekten

WINI  MEIN BÜRO.





Planung

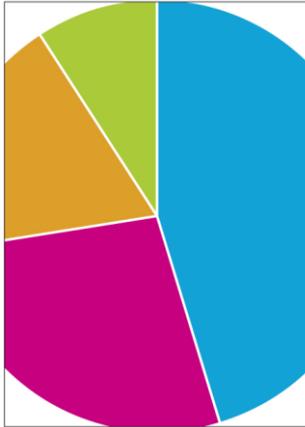


Umsetzung

DAS MEIN BÜRO PRINZIP

Bedarfsermittlung für Ihre neue Arbeitswelt.

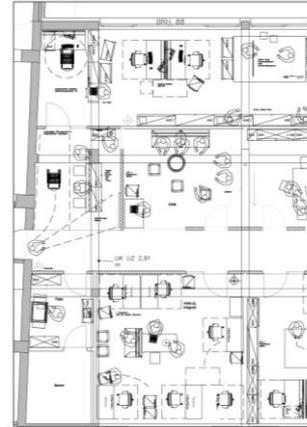
Welche Tätigkeiten prägen den Arbeitsalltag des einzelnen Mitarbeiters?



Einstieg



Analyse



Planung

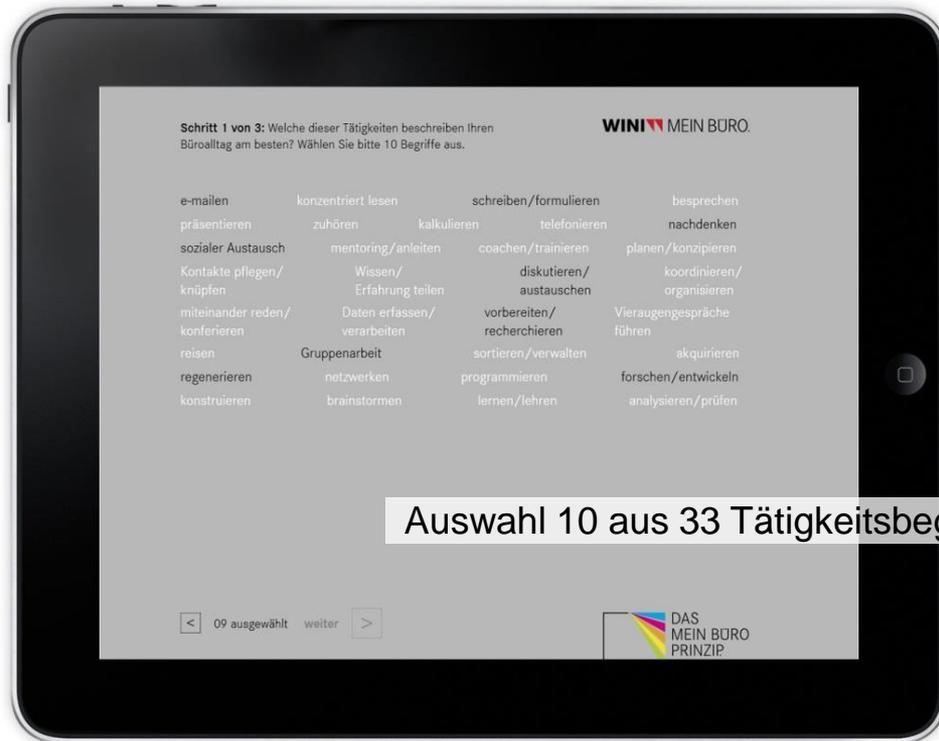


Umsetzung

DAS MEIN BÜRO PRINZIP

Tätigkeitenprofil

WINITV MEIN BÜRO.



Auswahl 10 aus 33 Tätigkeitsbegriffen



DAS MEIN BÜRO PRINZIP

Visualisierung

Direkt per Mail zum
Nutzer

„Welcher Büro-Typ sind Sie?“

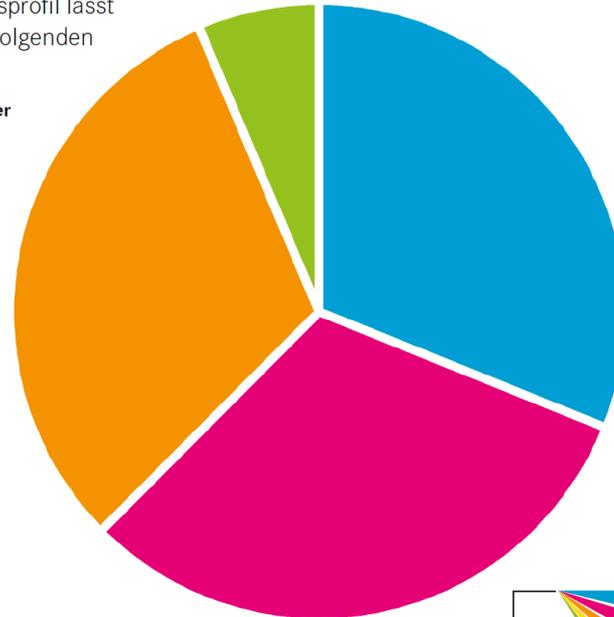
WINI  MEIN BÜRO.

Ihr individuelles Tätigkeitsprofil lässt
sich schwerpunktmäßig folgenden
Bürozonen zuordnen:

-  **Persönlich zugeordneter Arbeitsplatz**
-  **Temporär zugeordnete Arbeitsplätze**
-  **Kommunikationszonen**
-  **Rückzugsorte**

Sie haben folgende
10 Tätigkeiten gewählt:

- e-mäilen
- besprechen
- präsentieren
- telefonieren
- nachdenken
- Wissen/Erfahrungen teilen
- miteinander reden/konferieren
- Daten erfassen/verarbeiten
- forschen/entwickeln
- brainstormen



Tätigkeitenprofile

Wer nicht zusammen sitzen sollte...



Mitarbeiter 1



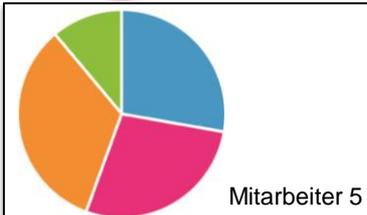
Mitarbeiter 2



Mitarbeiter 3



Mitarbeiter 4



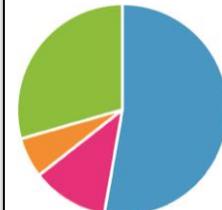
Mitarbeiter 5



Mitarbeiter 6



Mitarbeiter 7



Mitarbeiter 8

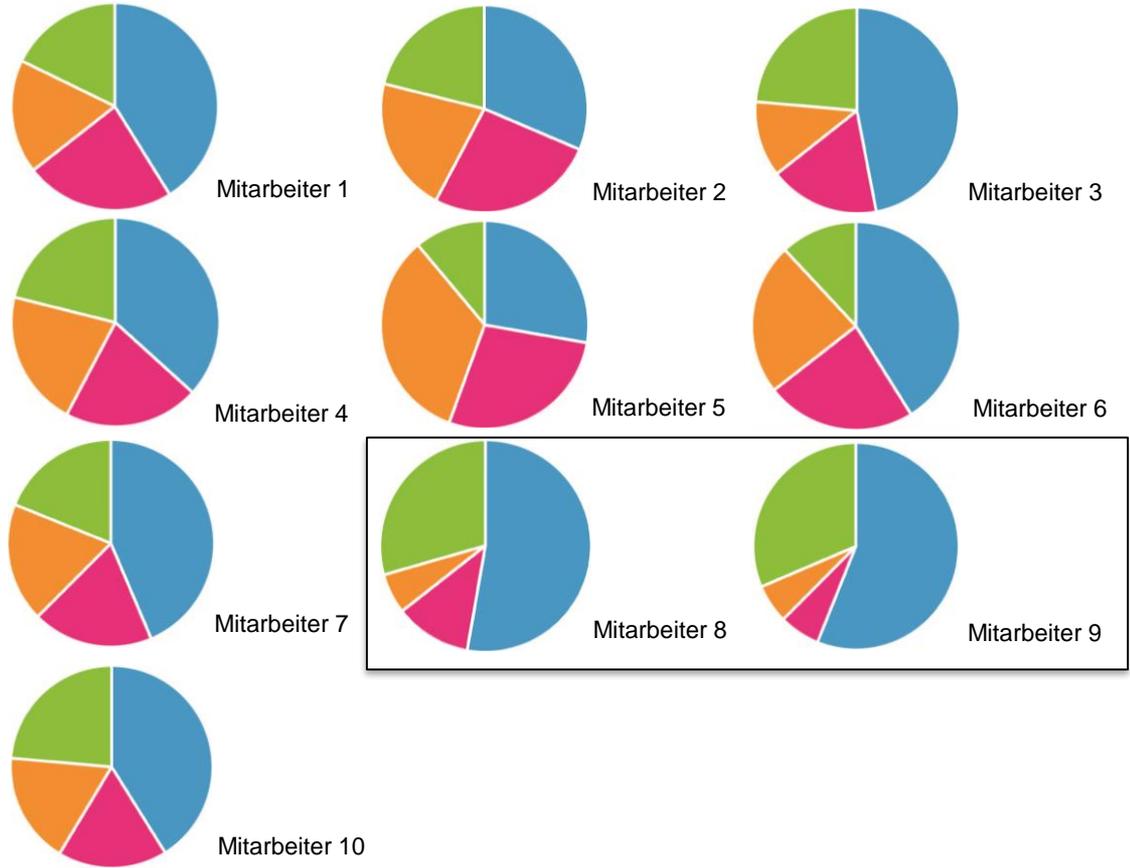


Mitarbeiter 9



Mitarbeiter 10

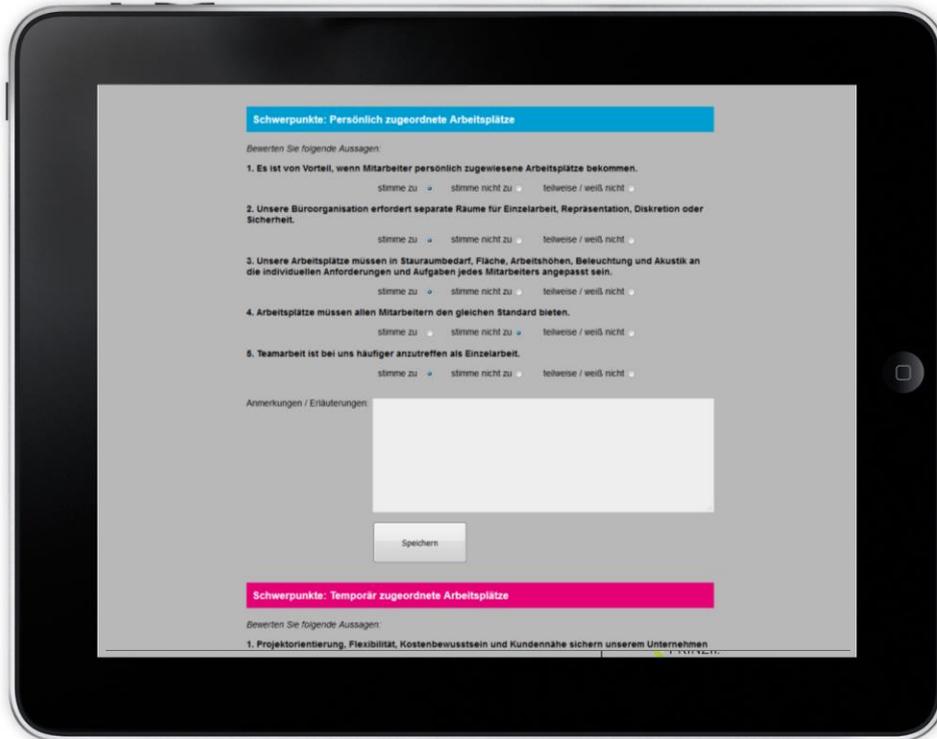
Tätigkeitenprofile Wer zusammen sitzen sollte...



DAS MEIN BÜRO PRINZIP

Führungsziele / Detailfragen im Interview

WINI  MEIN BÜRO.



The image shows a tablet displaying a survey interface. The survey is titled 'Schwerpunkte: Persönlich zugeordnete Arbeitsplätze' (Focus: Personally assigned workstations) and is presented in a blue header bar. Below the header, the user is asked to evaluate five statements regarding office organization and ergonomics. Each statement is followed by three radio button options: 'stimme zu' (I agree), 'stimme nicht zu' (I disagree), and 'teilweise / weiß nicht' (partially / don't know). The statements are:

- Es ist von Vorteil, wenn Mitarbeiter persönlich zugewiesene Arbeitsplätze bekommen.
- Unsere Büroorganisation erfordert separate Räume für Einzelarbeit, Repräsentation, Diskretion oder Sicherheit.
- Unsere Arbeitsplätze müssen in Stauraumbedarf, Fläche, Arbeitshöhen, Beleuchtung und Akustik an die individuellen Anforderungen und Aufgaben jedes Mitarbeiters angepasst sein.
- Arbeitsplätze müssen allen Mitarbeitern den gleichen Standard bieten.
- Teamarbeit ist bei uns häufiger anzutreffen als Einzelarbeit.

Below the statements is a text input field for 'Anmerkungen / Erläuterungen' (Remarks / Clarifications) and a 'Speichern' (Save) button. At the bottom of the tablet screen, a pink header bar indicates the next section: 'Schwerpunkte: Temporär zugeordnete Arbeitsplätze' (Focus: Temporarily assigned workstations). Below this, the user is asked to evaluate a statement: '1. Projektorientierung, Flexibilität, Kostenbewusstsein und Kundennähe sichern unserem Unternehmen'.

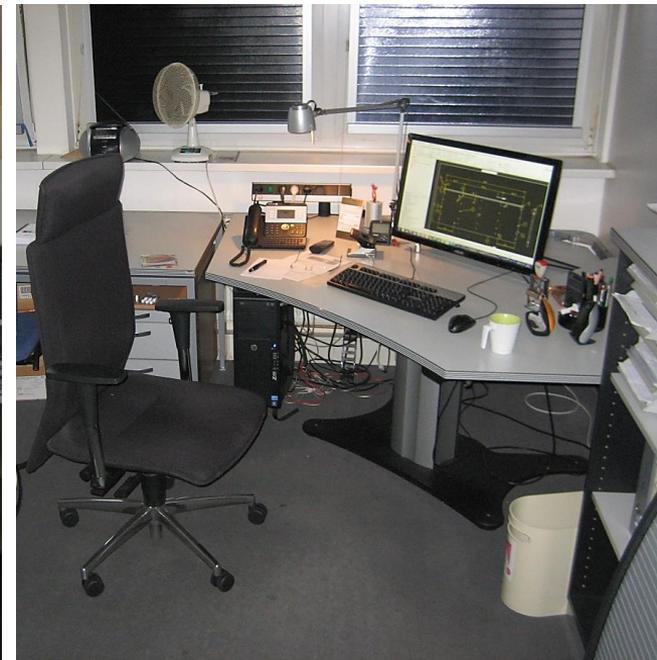
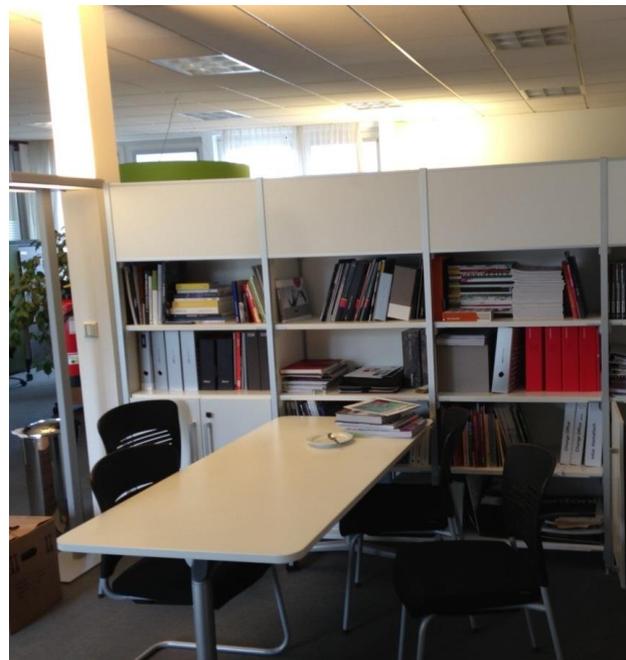
DAS MEIN BÜRO PRINZIP

Möbel entscheiden sich erst am Schluss

Bürozonen	Funktionsbereiche	Einrichtungsmodule	Möbelsysteme
Persönlich zugeordnete Arbeitsplätze			
Temporär zugeordnete Arbeitsplätze			
Kommunikationszonen	<ul style="list-style-type: none">Warten + LoungeKonferenz + SchulungTreffpunktCafeteriaEmpfang	<ul style="list-style-type: none">SitzeckeBesprechungetc.	<ul style="list-style-type: none">WINEA PROWINEA CONFERENCEetc.
Rückzugsorte			
Servicebereiche			

DAS MEIN BÜRO PRINZIP bei WINI Ausgangssituation

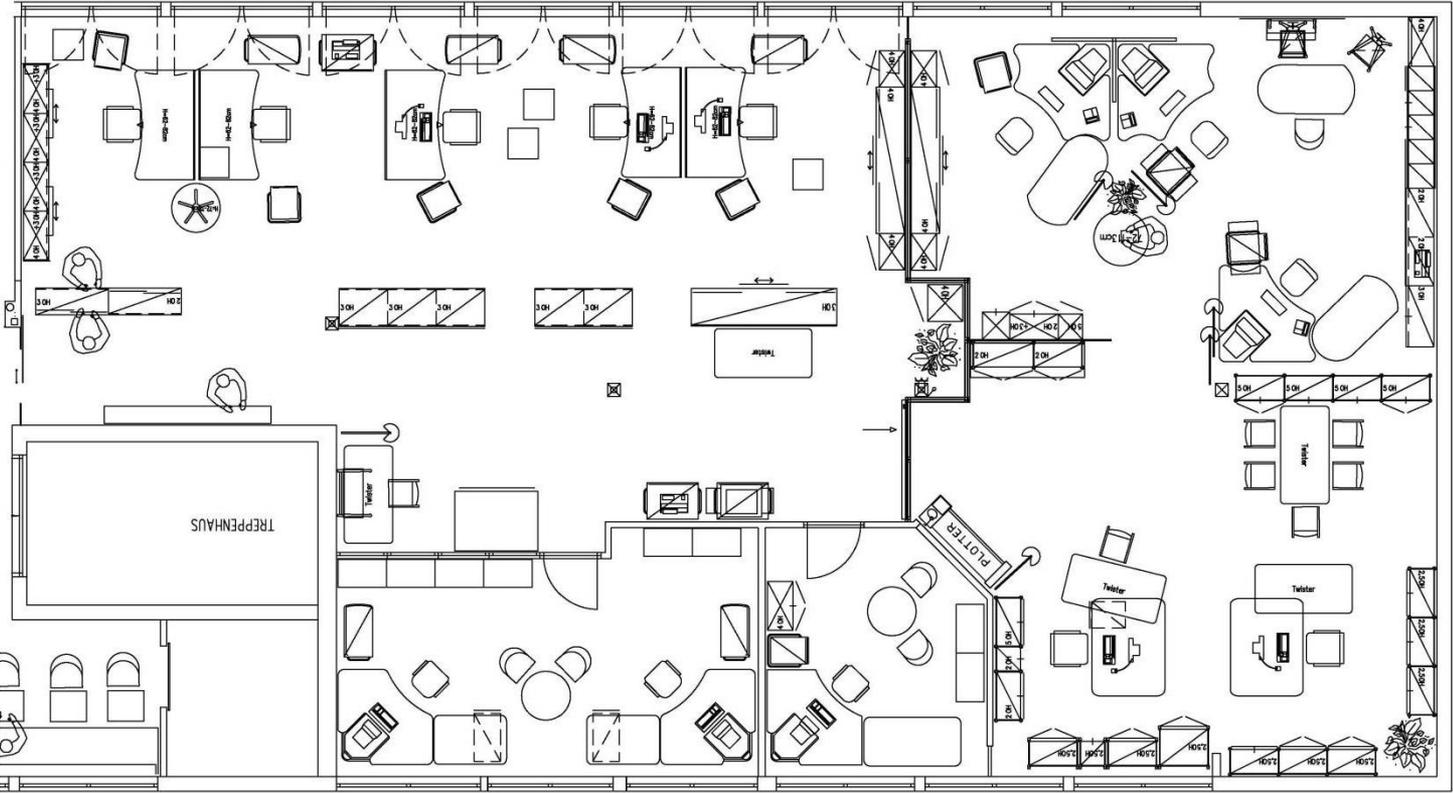
WINI  **MEIN BÜRO.**



- **Aufgabenorientierte Einrichtungsplanung**
- **Positionierung der AP nach Besucherfrequenz**
- **Realisierung Open Space**
- **Durchgängiges Farbkonzept**
- **Umzug Konstrukteure**
- **Integration Thomas Brühl in Open Space**
- **Einheitliche Arbeitsplatzgestaltung**
- **Akustische Qualität**
- **Flächeneffizienz**
- **Integration von Kommunikationsbereichen**
- **Repräsentation: „lebende Ausstellung“**
- **Ergonomische Qualität**
- **Modernisierung / Innovation**
- **Flächenflexibilität**

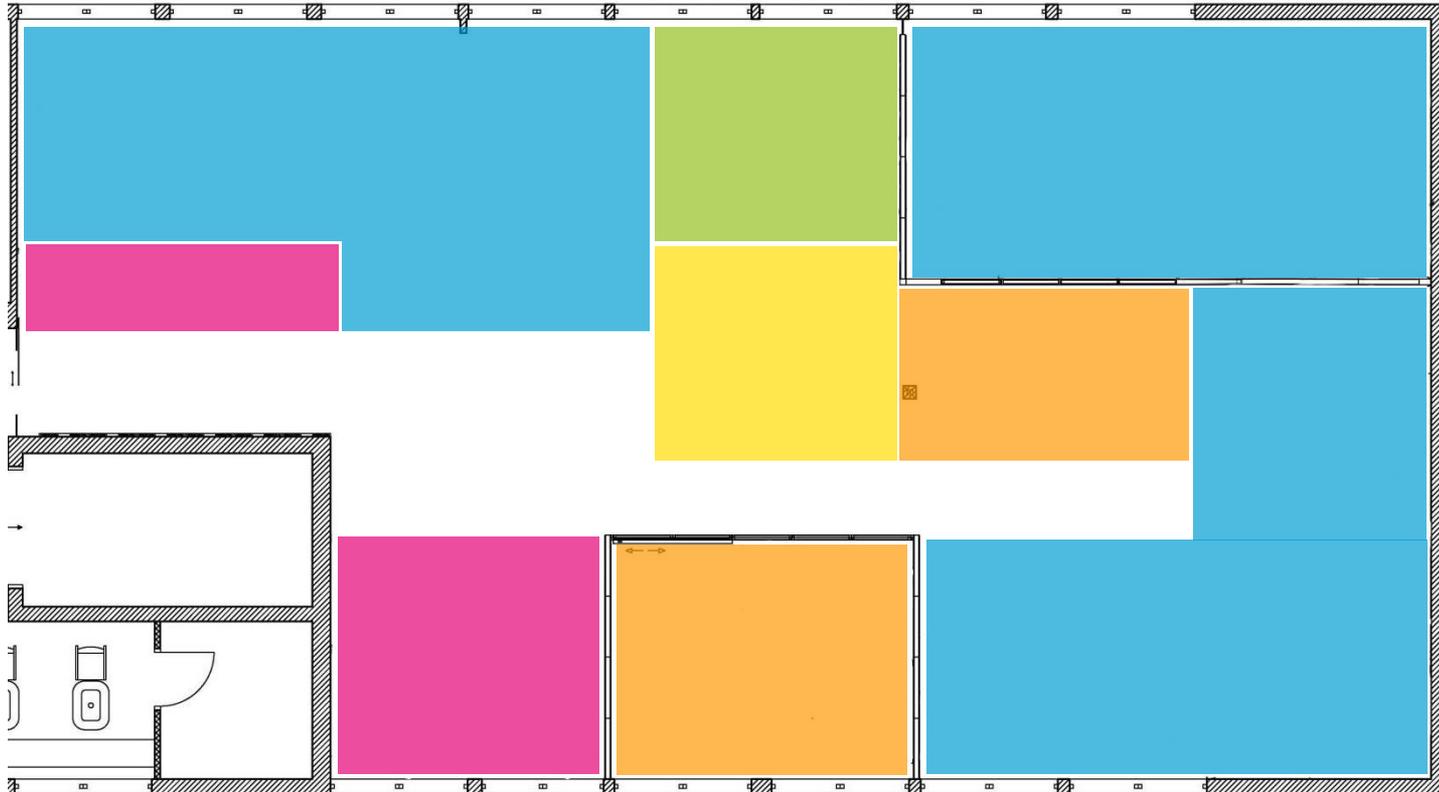
DAS MEIN BÜRO PRINZIP

Ausgangsplanung



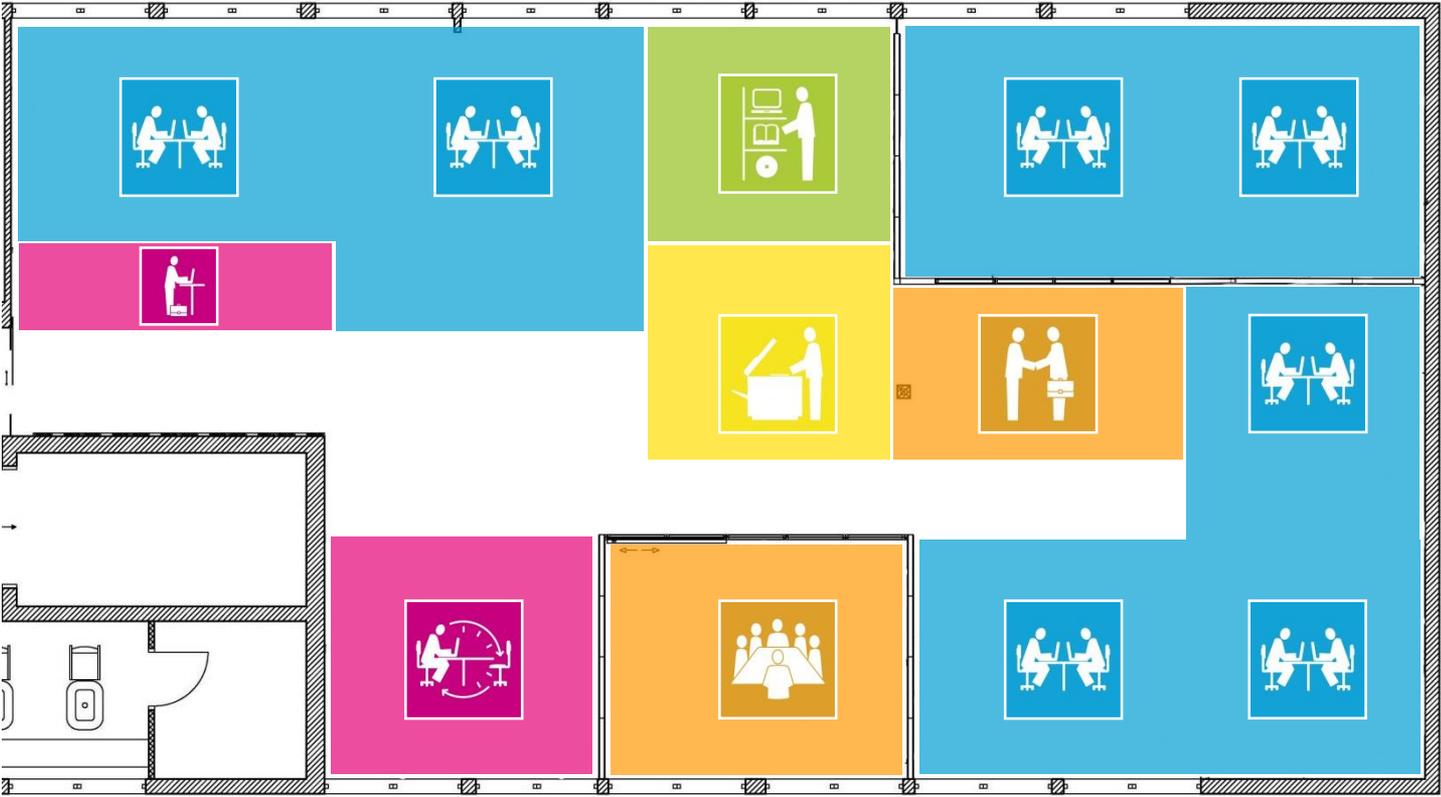
DAS MEIN BÜRO PRINZIP

Bürozonierung



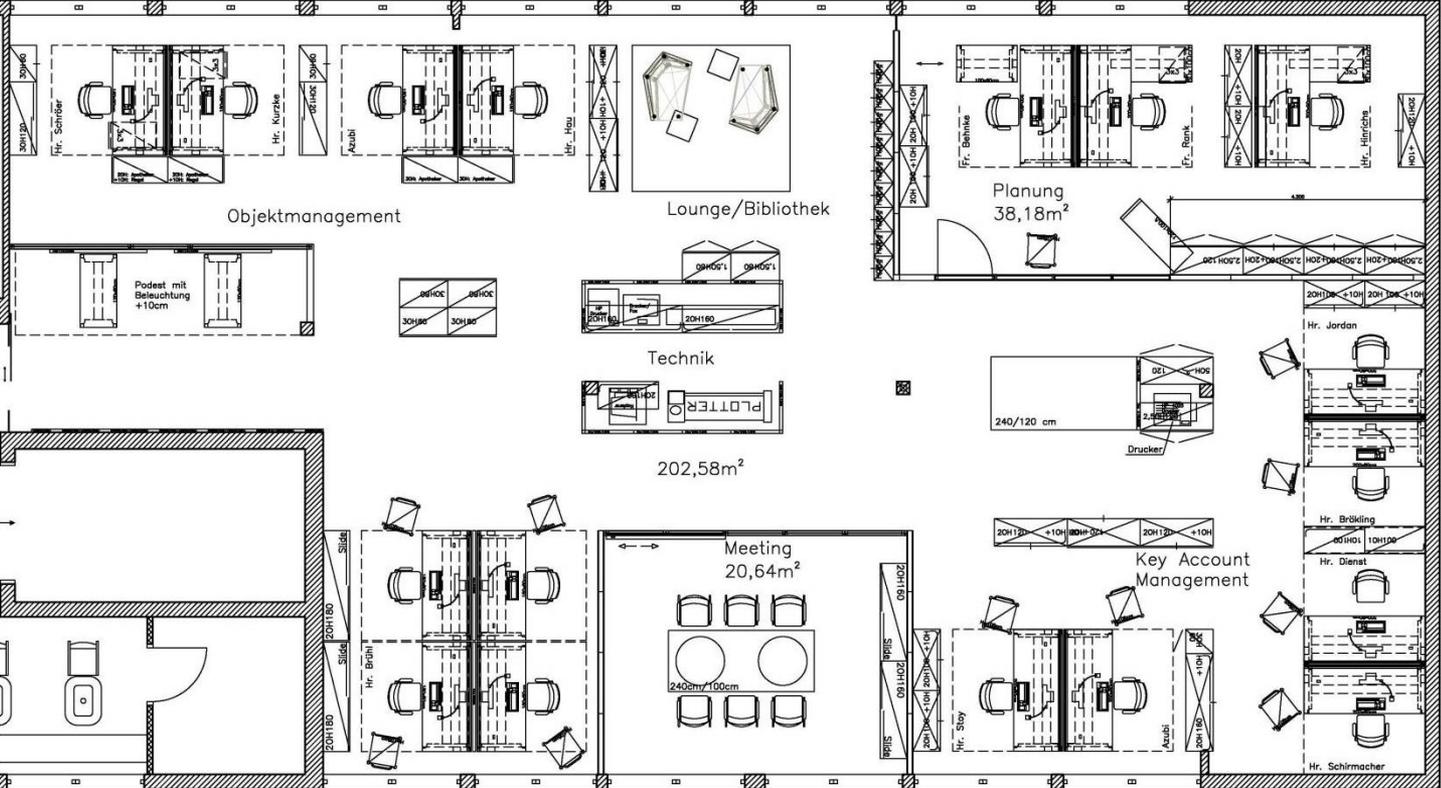
DAS MEIN BÜRO PRINZIP

Zuordnung Funktionsbereiche



DAS MEIN BÜRO PRINZIP

Detailplanung



DAS MEIN BÜRO PRINZIP

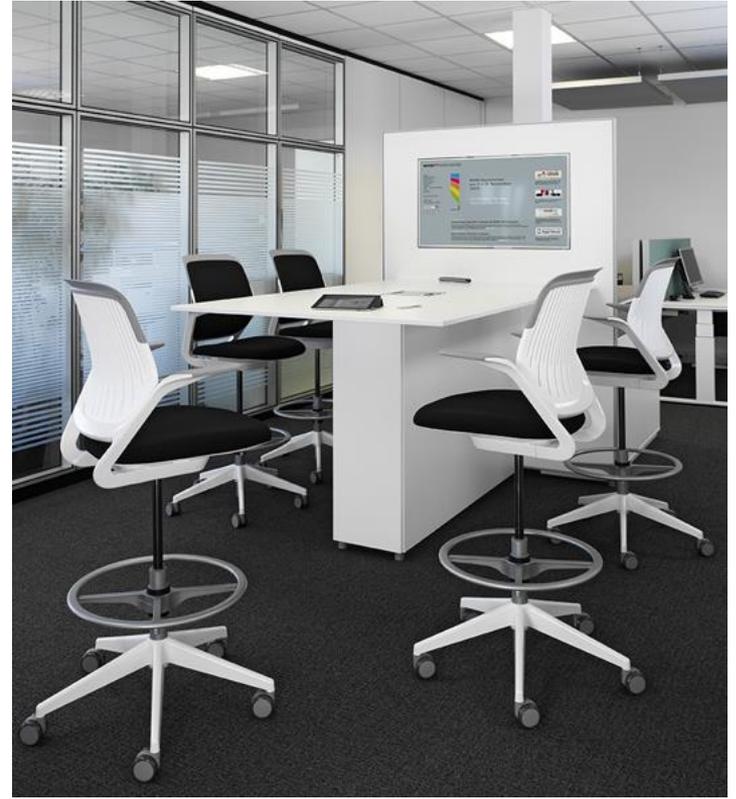
Detailplanung mit Funktionen



DAS MEIN BÜRO PRINZIP

Realisierung

WINI  **MEIN BÜRO.**



DAS MEIN BÜRO PRINZIP

Realisierung

WINI  MEIN BÜRO.



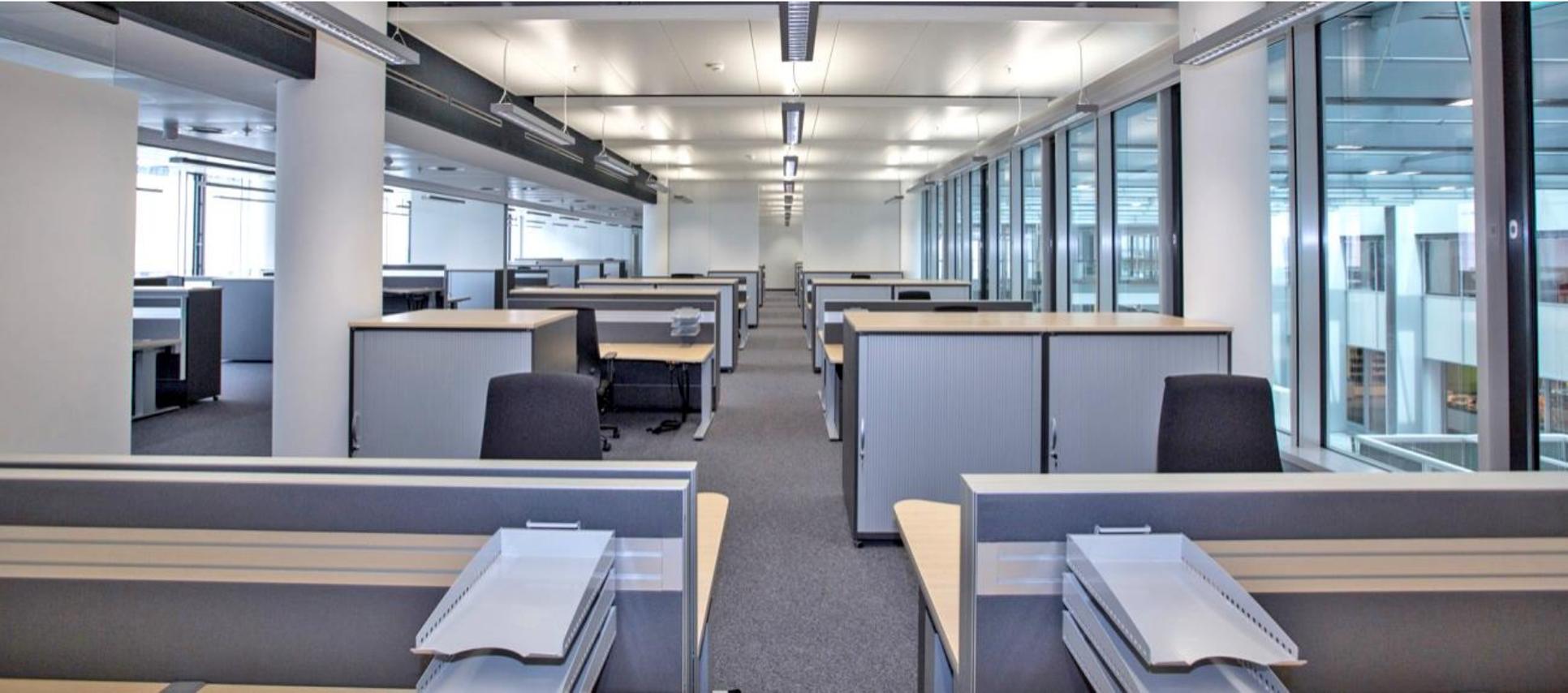
Umsetzung in Konzernstrukturen

WINI  MEIN BÜRO.

Strategische Flächenberatung

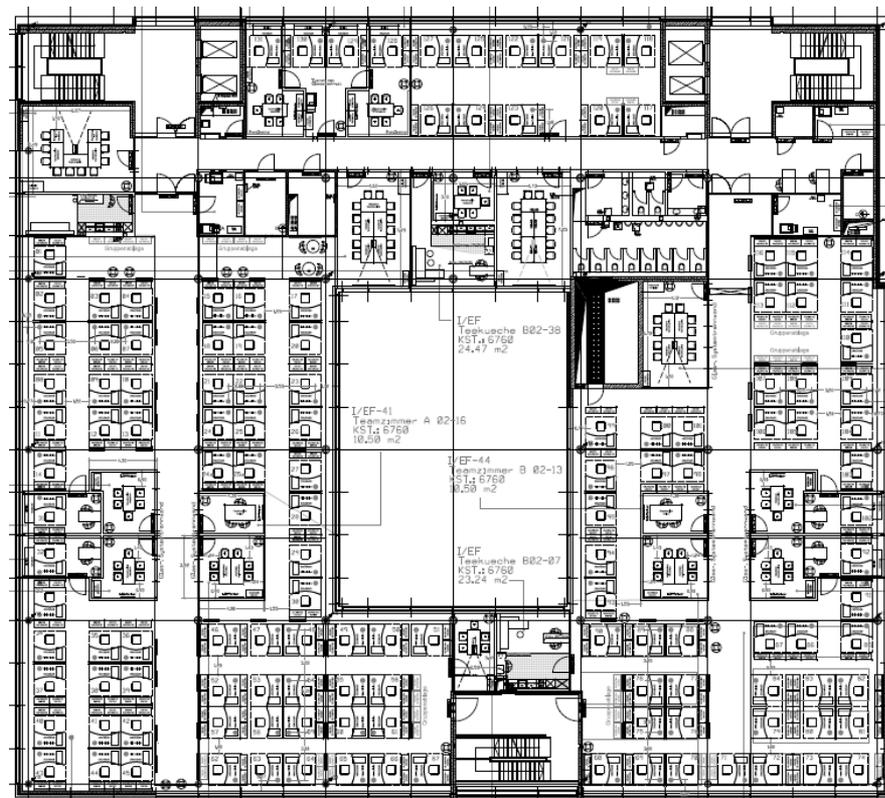
Ausgangssituation
Flächenbelegung mit einheitlichem Standard

WINI  MEIN BÜRO.

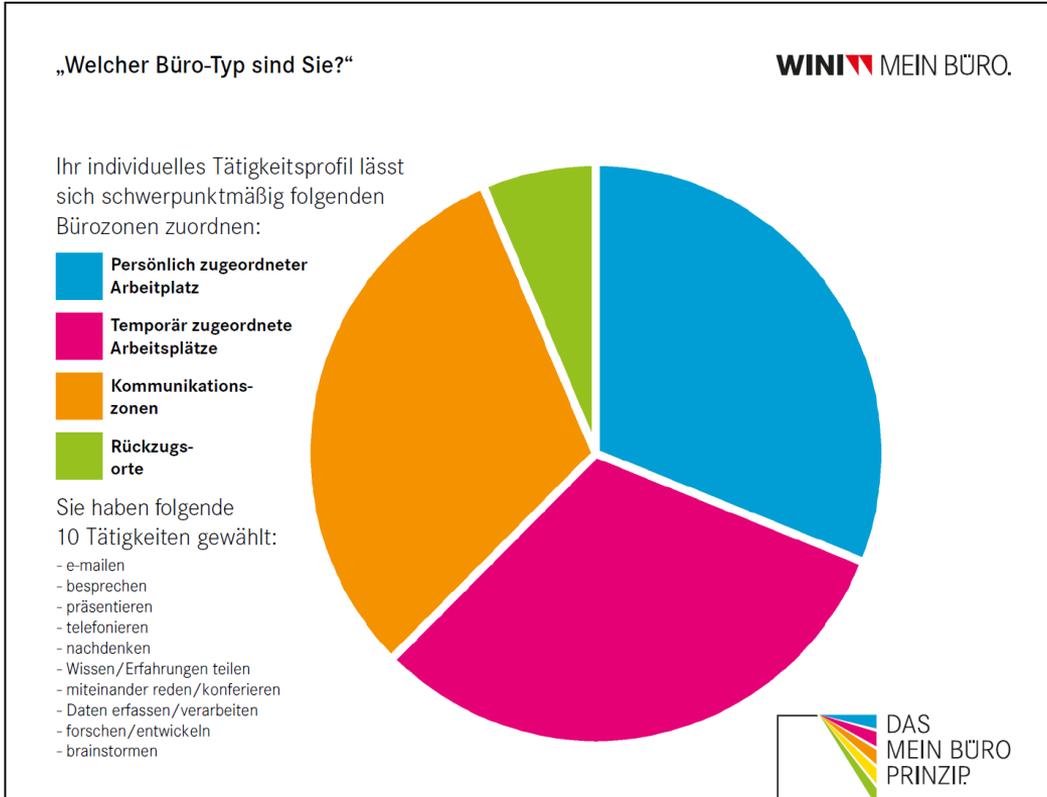


Beispielgrundriss Ist-Situation Flächennutzung

**Verdichtete Flächennutzung mit
125 Arbeitsplätzen**



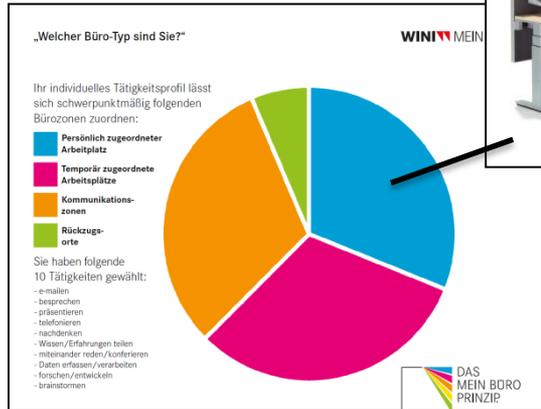
Flächenkonzept Kurz-Check



Flächenkonzept Bewertung Ist-Zustand

Analyse der Funktionsbereiche

- Einzel- und Teamarbeitsplätze
- Besprechungsräume
- Druckerräume



- Der ausgeschriebene Standard begrenzt die Arbeitsmöglichkeiten

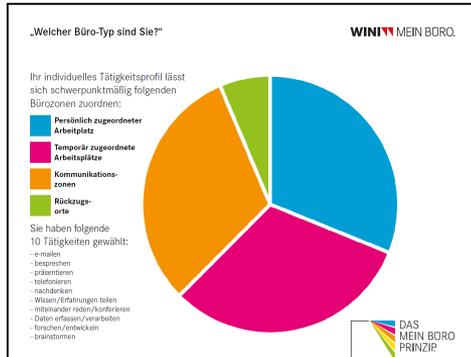


Flächennutzungskonzept mit neuer Möblierungsstruktur

Testfläche für 125 Mitarbeiter:

- Einzel- und Teamarbeit
- Desk Sharing-Zonen
- Kurzzeit-Arbeitsplätze
- Kommunikations-Lounge
- Bibliotheken
- Präsentations-Points

Statt 125 Arbeitsplätze jetzt zeitgemäße
Arbeitsmöglichkeiten für 138 Personen



Flächenkonzept Visualisierung

WINI  MEIN BÜRO.



Flächenkonzept Visualisierung

WINI  MEIN BÜRO.



Flächenkonzept Visualisierung

WINI  MEIN BÜRO.



Flächenkonzept Visualisierung

WINI  MEIN BÜRO.



DAS MEIN BÜRO PRINZIP

Vorteile für den Kunden

Begleitete Entwicklung einer neuen Arbeitswelt

- **Projektziele**
- **Führungsziele**
- **Tätigkeiten der Mitarbeiter**

- **Klarheit über benötigte Sonderzonen**
- **Effizienter Durchlauf mit nachvollziehbaren Schritten**

- **Investitionssicherheit**
- **Mitarbeiterereinbindung**
- **Passgenaue Möblierung**

- **Projektdokumentation**

Weiterführende Literatur

Dieter Boch, Jennifer Konkol

**Flexible Arbeitswelten – Changemanagement
in der Büroplanung**

ISBN 978-3-7281-3517-9

Institut für internationale Architektur-

Dokumentation

best of DETAIL: BÜRO

ISBN 978-3-95553-128-7

Ansgar Oswald

Bürobauten. Handbuch und Planungshilfe

ISBN: 978-3-86922-161-8

Thomas Vacek

**Work-Life-Bullshit? Warum die Trennung von
Arbeit und Leben in die Irre führt**

ISBN: 978-3-570-50153-5

Kurt Vogler-Ludwig, Nicola Düll

**Arbeitsmarkt 2030 - Eine strategische
Vorausschau auf Demografie, Beschäftigung
und Bildung in Deutschland**

ISBN 978-3-7639-5278-6

Stephan Zinser (Hrsg.)

**Flexible Arbeitswelten – Handlungsfelder,
Erfahrungen und Praxisbeispiele aus dem
Flexible-Office-Netzwerk**

ISBN 3-7281-2954-2

Stephan Zinser, Dieter Boch (Hrsg.)

Flexible Arbeitswelten – So geht's!

ISBN: 978-3-7281-3075-4

WINI MEIN BÜRO.

WINI BÜROMÖBEL
Georg Schmidt GmbH & Co. KG
Auhagenstraße 79
31863 Coppenbrügge, OT Marienau
Germany

Telefon: +49(0)5156 979-0
Telefax: +49(0)5156 979-100

E-Mail: info@wini.de
www.wini.de

Welche **Büroformen** gibt es?

BÜROFORMEN IM ÜBERBLICK

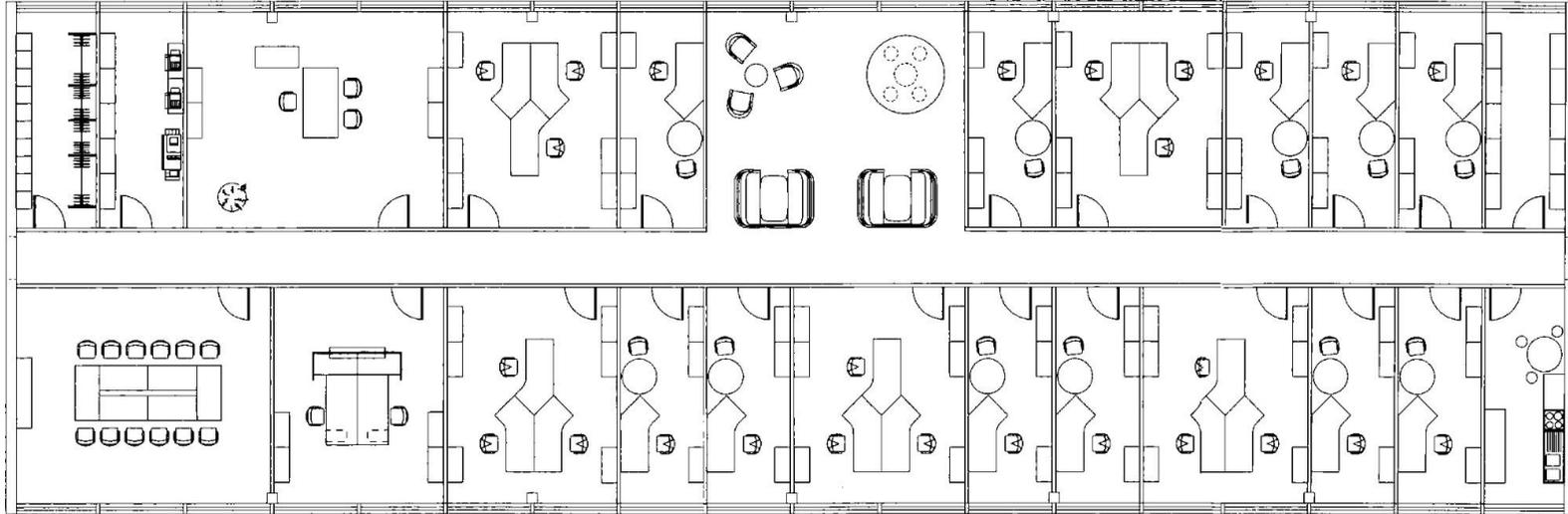
Zellenbüro

Teambüro

Kombibüro

Open-Space

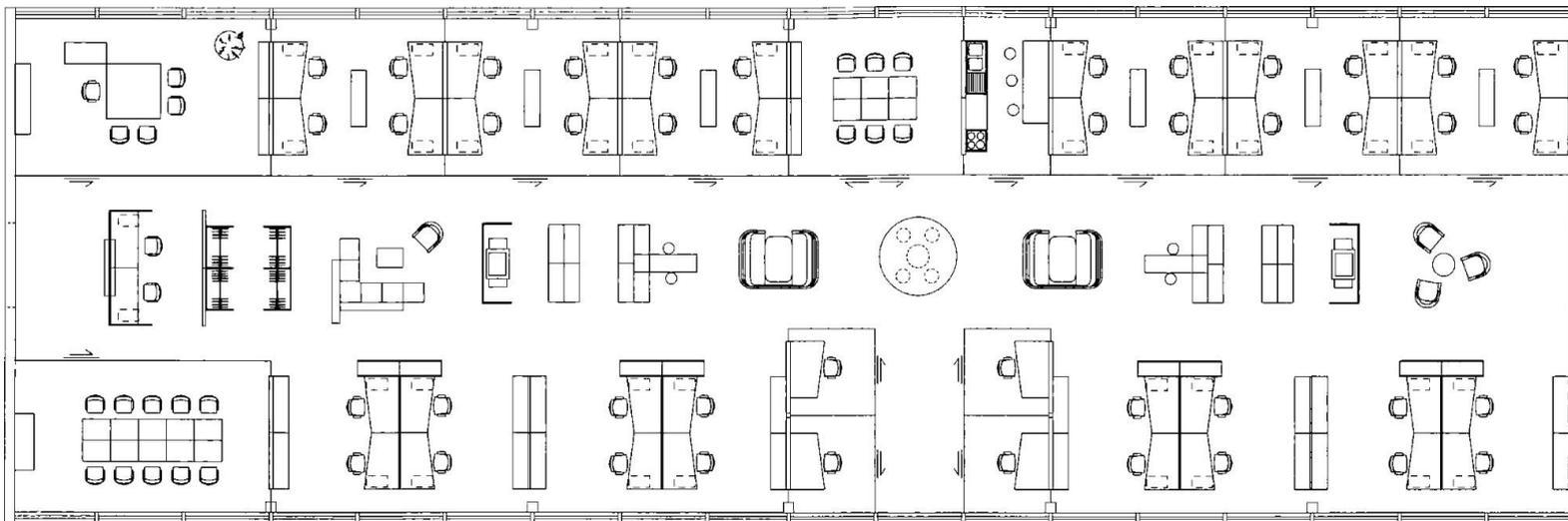
ZELLENBÜRO



- Autonomes, konzentriertes Arbeiten
- Vertrauliche Gespräche
- Status

- Begegnungsqualität -
- Konzentration -
- Kommunikation -

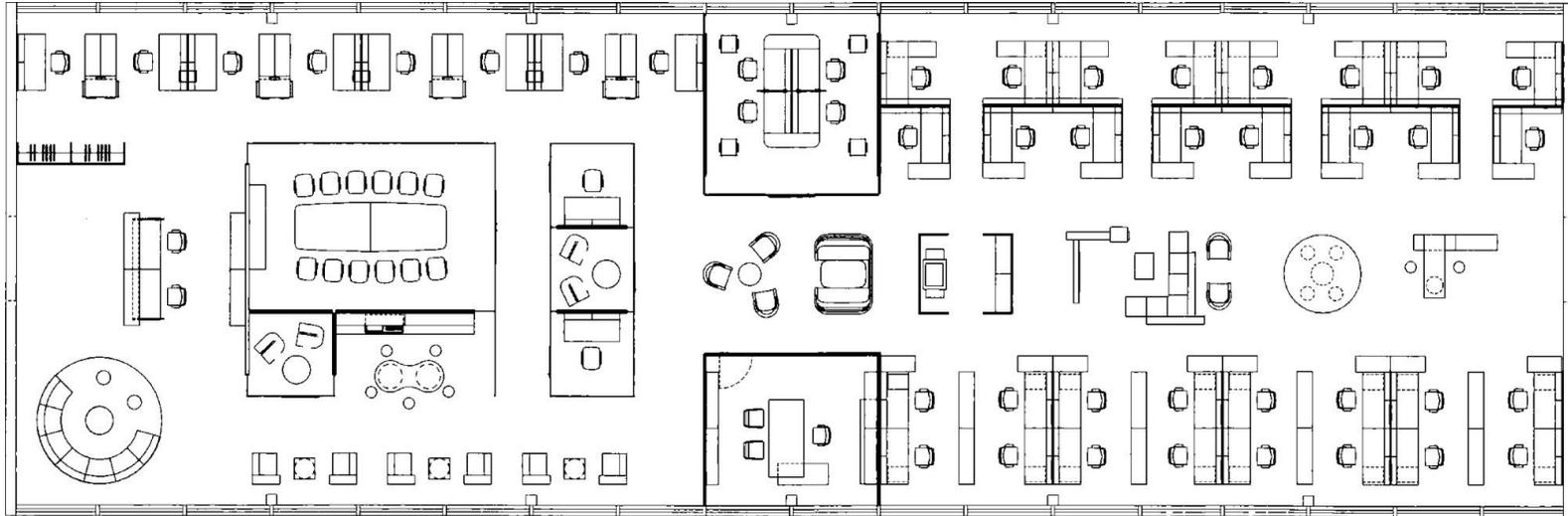
TEAMBÜRO



- Hohe Flexibilität
- Mix an Büroformen
- Teambildung und –strukturierung

- Projektarbeit -
- Konzentration -
- Kommunikation -

OPEN SPACE



- Flächeneffizienz
- Flexibilität
- Mix von Büroformen

- Begegnungsqualität -
- Konzentration -
- Kommunikation und Wissensaustausch -