

Culture Change Management



New Work Talk

Kiel, 27. November 2018

Uwe Rotermund

Chief Empowerment Officer



IT-STRATEGIE

IT-SOURCING

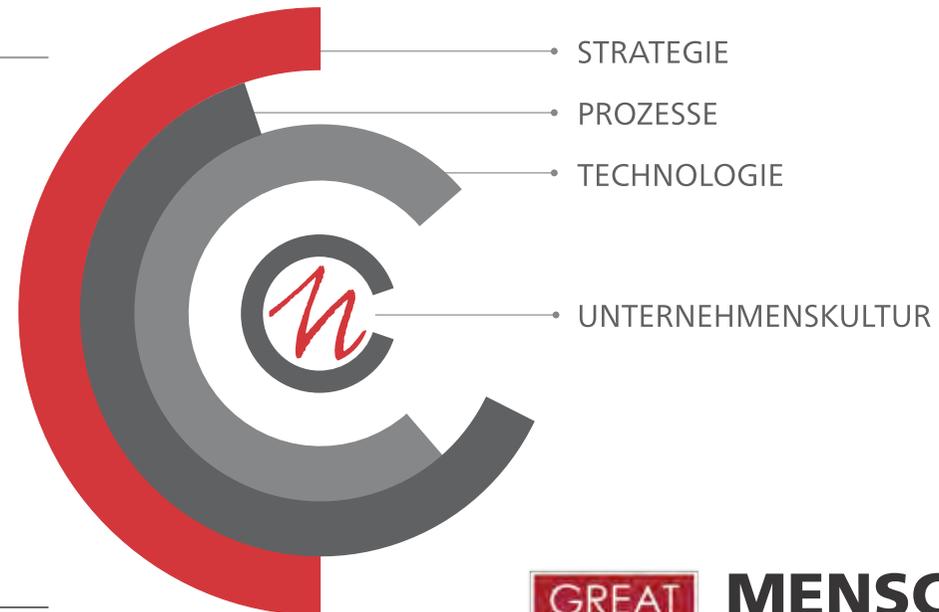
IT-TECHNOLOGIEBERATUNG

SAP-PROZESSE & -SYSTEME

BUSINESS INTELLIGENCE

HR-MANAGEMENT

CULTURE CHANGE MANAGEMENT



**MENSCHEN
PROJEKTE
QUALITÄT**



Culture eats Strategy for Breakfast



**ES WIRD NICHT NUR IMMER
KOMPLIZIERTER...**

**... SONDERN ES WIRD KOMPLEX –
WILLKOMMEN IN DER BUNTEN **VUCA** WELT**

RESILIENZ

VERTRAUEN

PARTIZIPATION

SINN

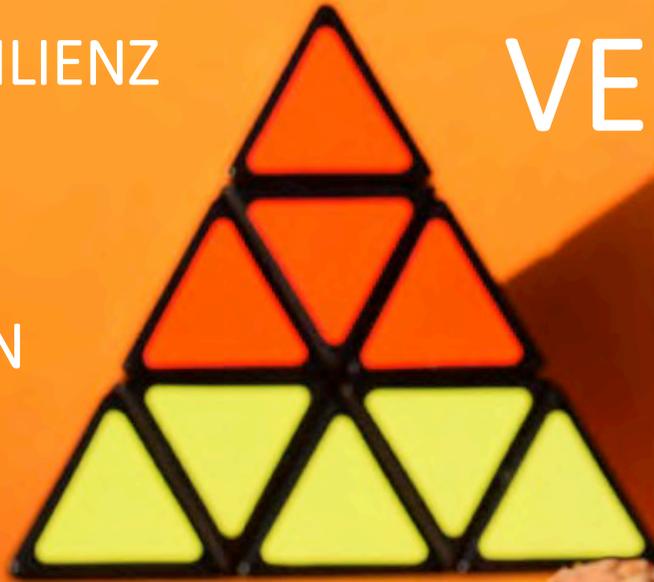
KOOPERATION

AGILITÄT

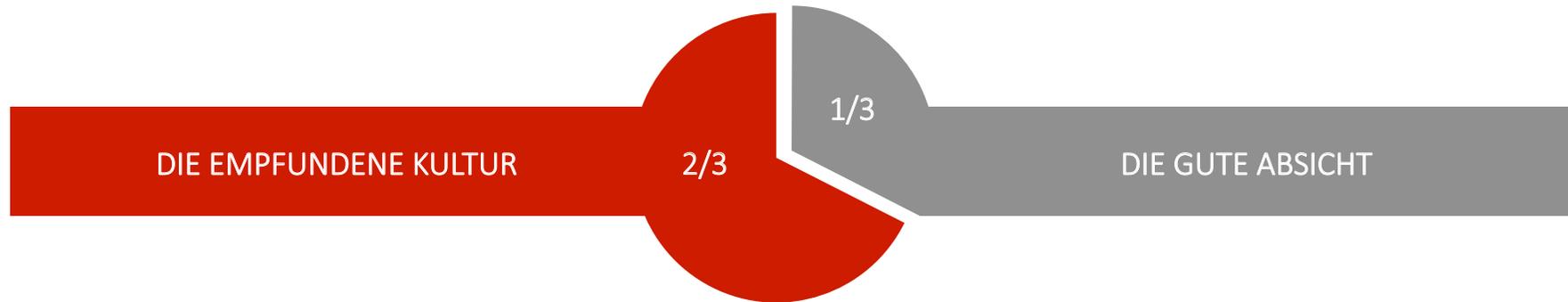
BEFÄHIGUNG

TRANSPARENZ

SELBSTORGANISATION



Messung von Vertrauenskultur nach der Great Place to Work® Methode

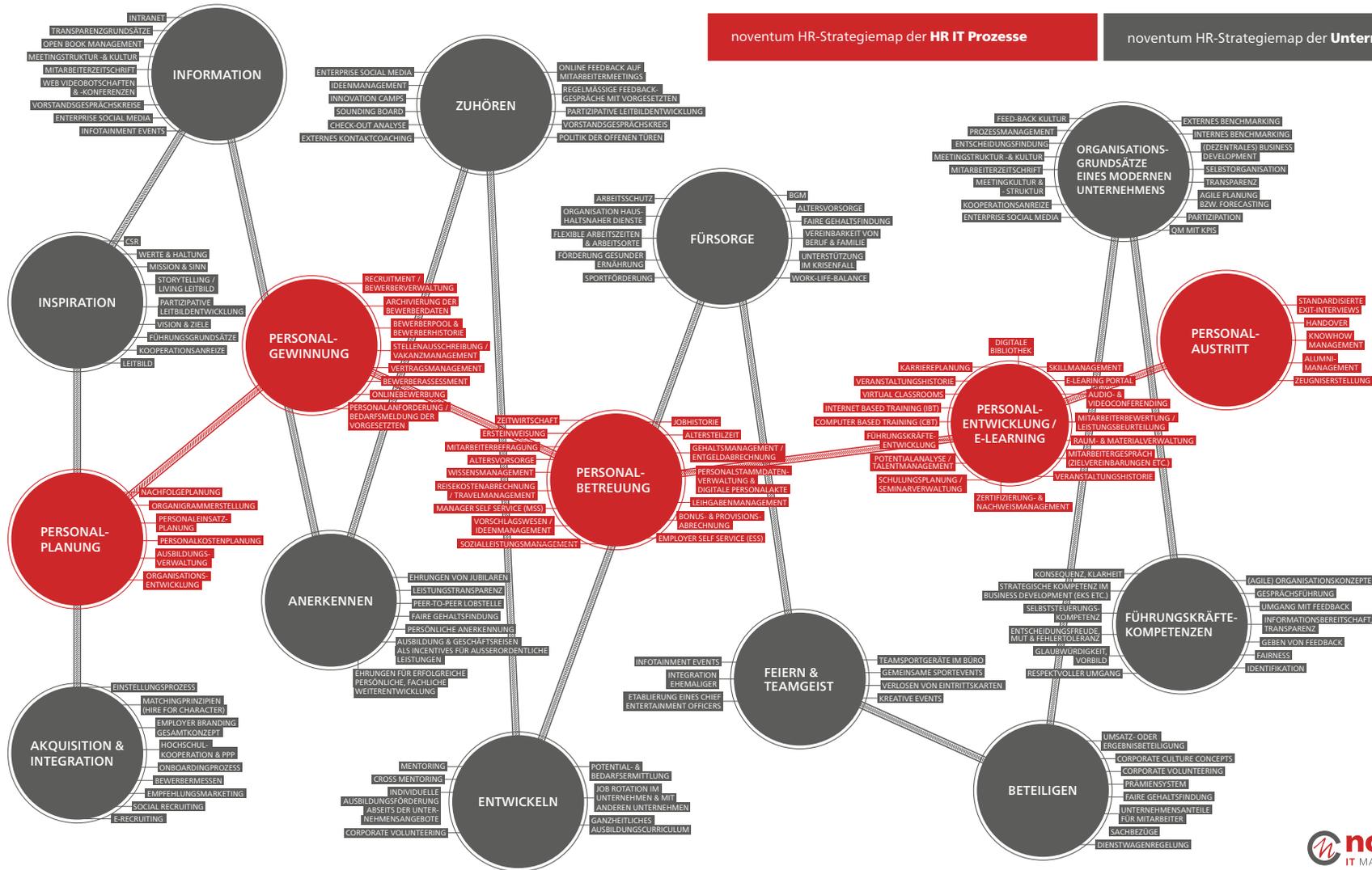


GLAUBWÜRDIGKEIT	RESPEKT	FAIRNESS	STOLZ	TEAMGEIST
Kommunikation Kompetenz Integrität	Förderung Zusammenarbeit Fürsorge	Ausgewogenheit Neutralität Gerechtigkeit	Tätigkeit Team Unternehmen	Vertrautheit Freundlichkeit Zusammengehörigkeit
VERTRAUEN				



noventum HR-Strategiemap der **HR IT Prozesse**

noventum HR-Strategiemap der **Unternehmenskultur**

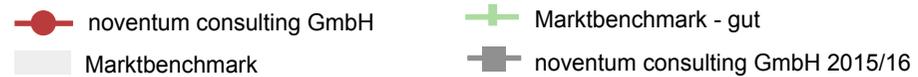
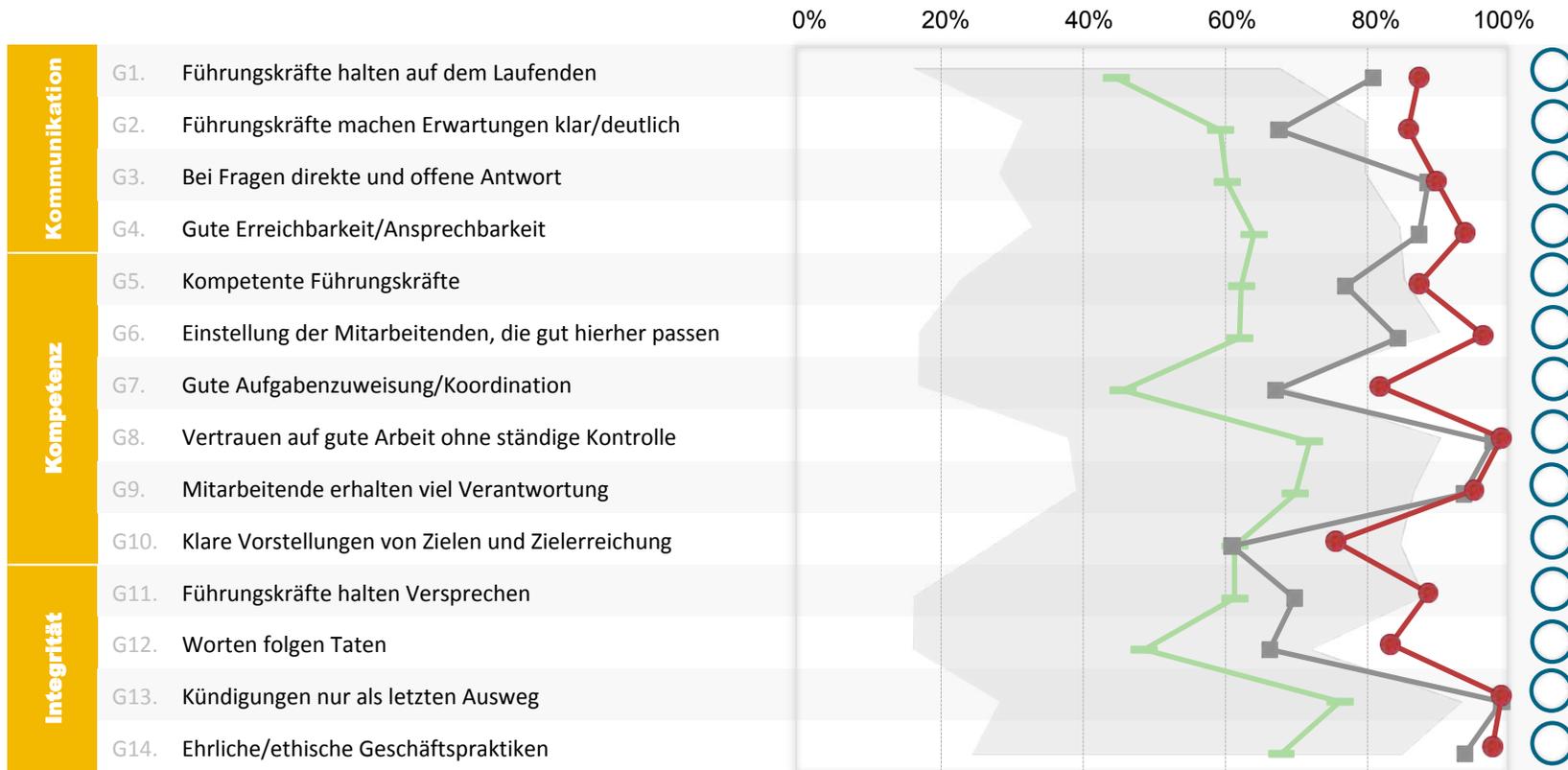


UnternehmenskulturCheck // Auswertung



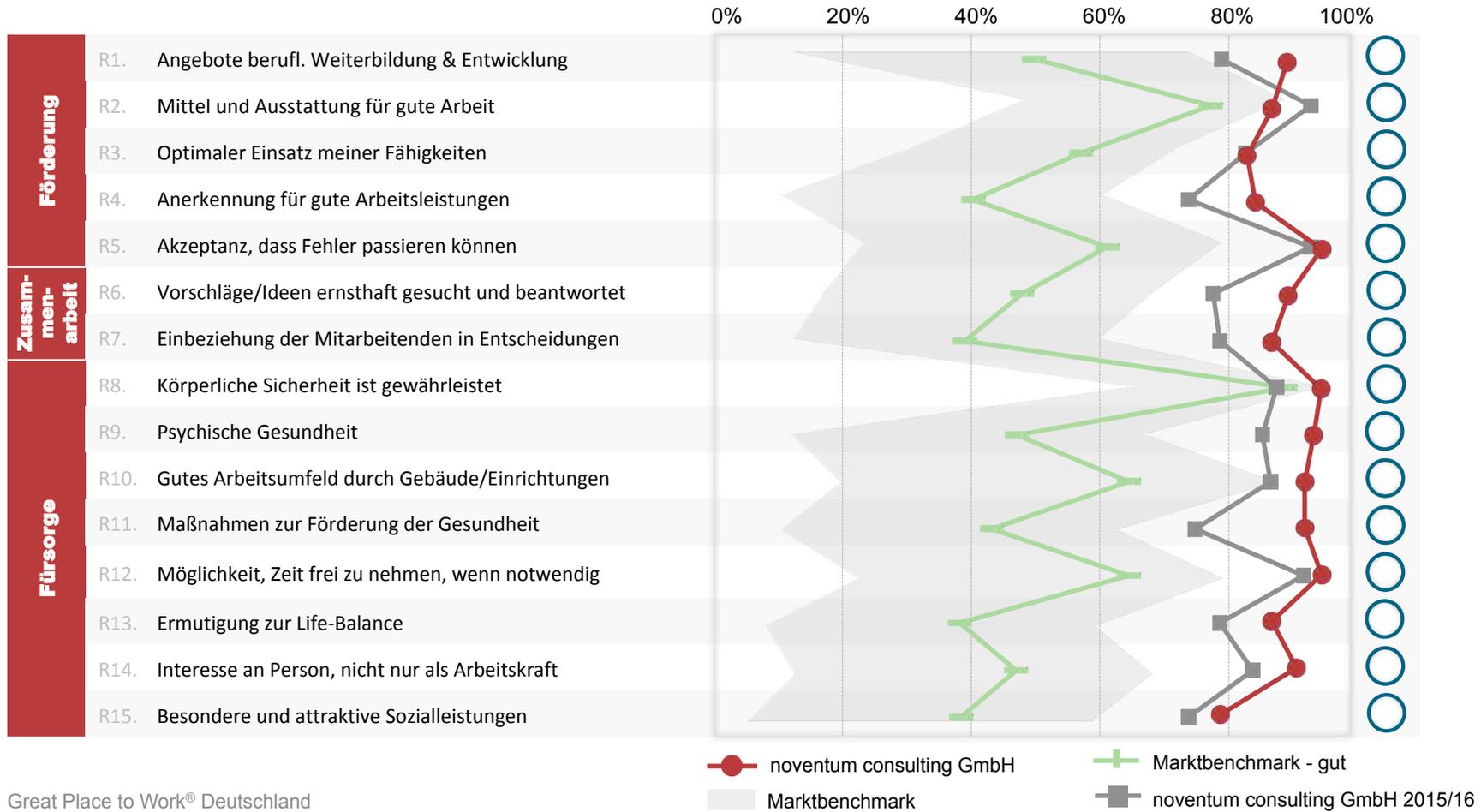


Glaubwürdigkeit



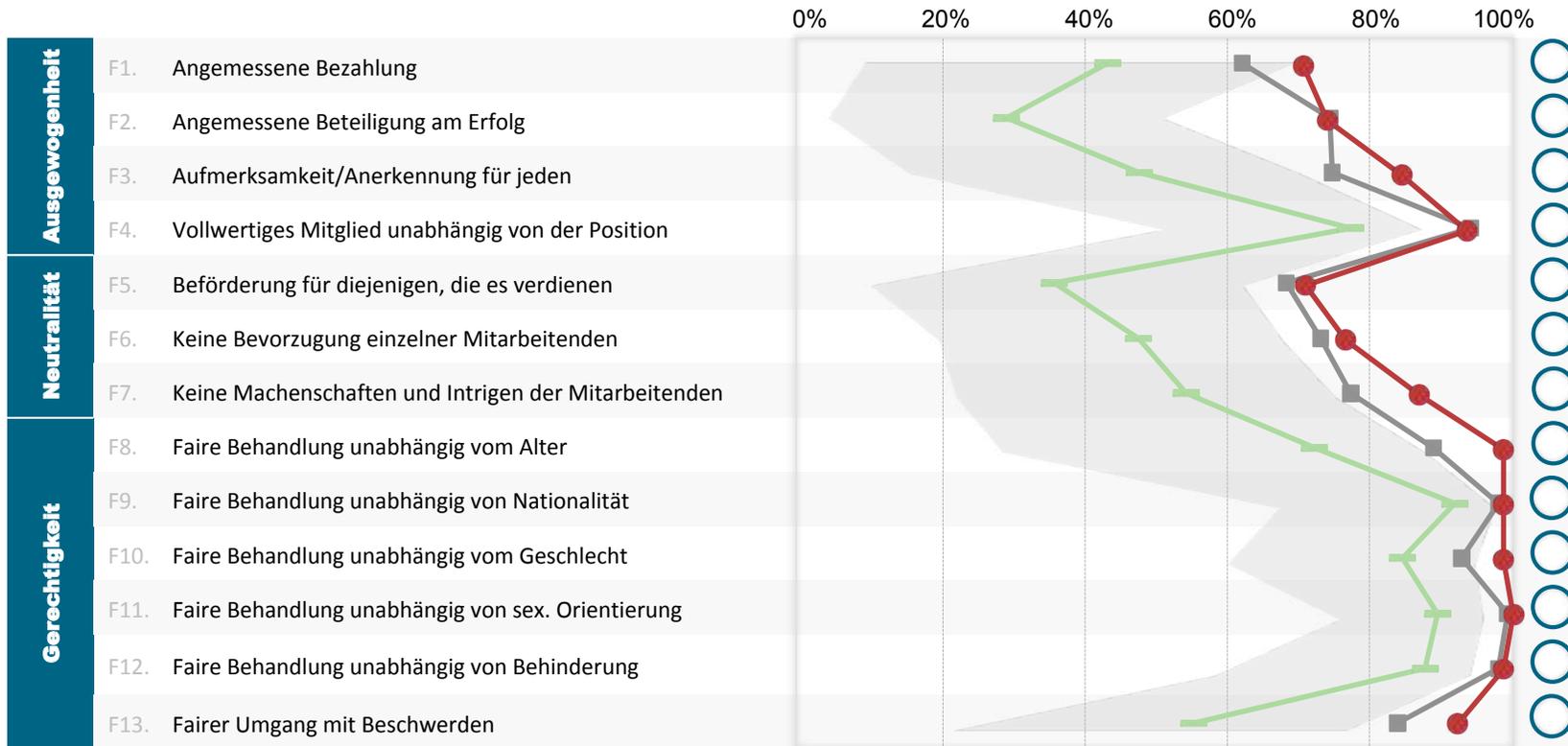


Respekt



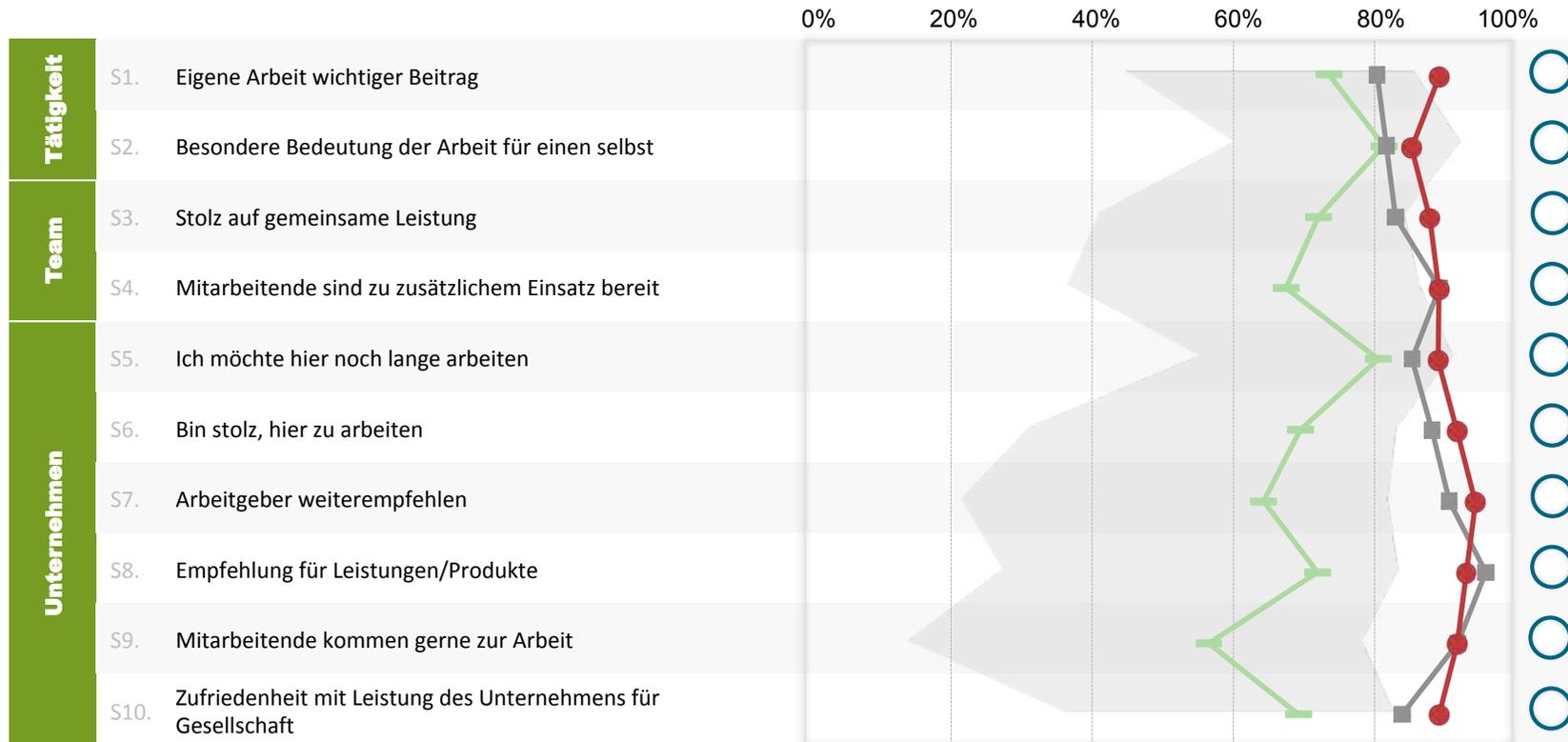


Fairness





Stolz

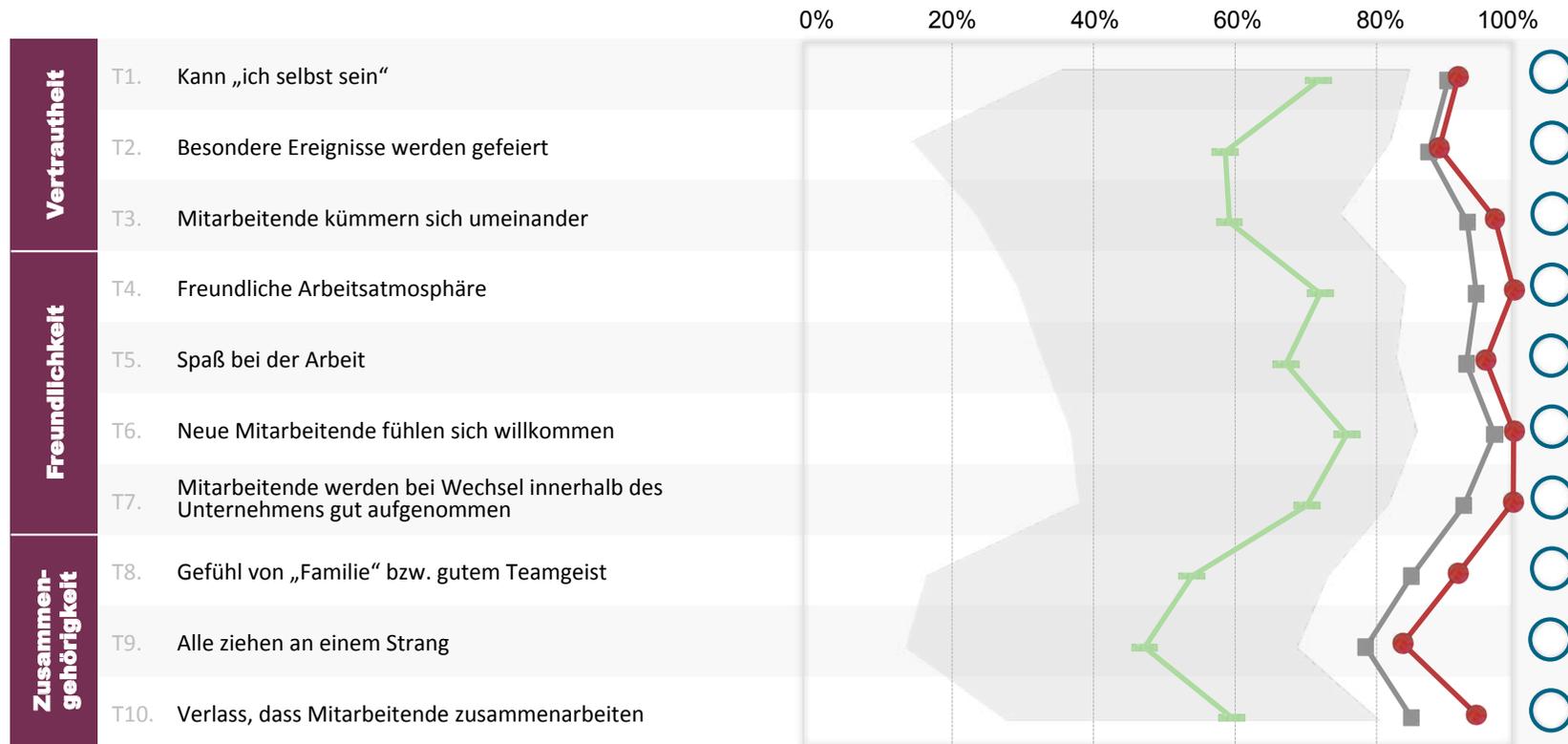


● noventum consulting GmbH
■ Marktbenchmark

+ Marktbenchmark - gut
■ noventum consulting GmbH 2015/16



Teamgeist



noventum consulting GmbH

Marktbenchmark - gut

Marktbenchmark

noventum consulting GmbH 2015/16

3 Dinge braucht der Mann



Feuer



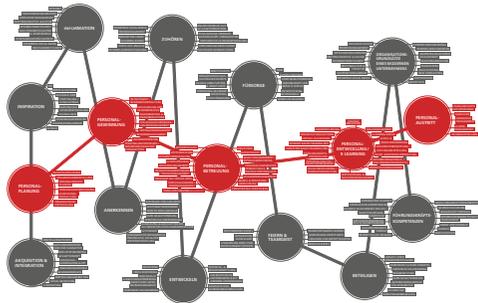
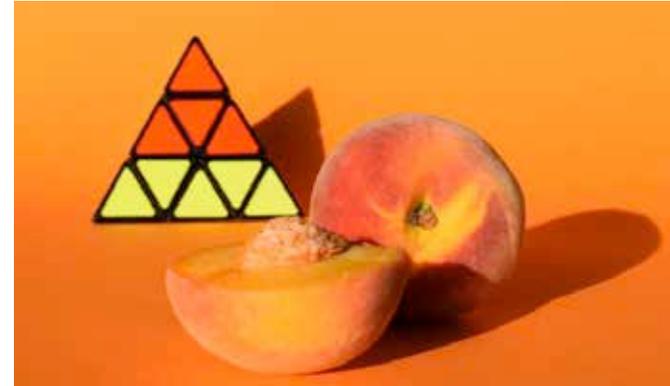
Pfeife



DM 250

EXTRA
MILD

Haltung



Werkzeuge

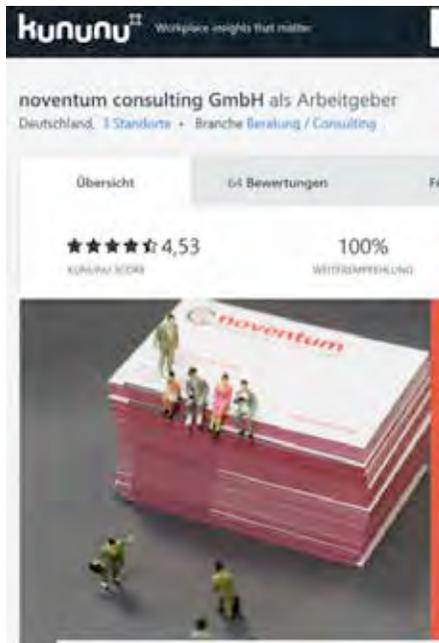


Feedback



culture change management

by noventum consulting



THANK GOD IT'S
MONDAY!



*Ich wünsche Ihnen viel Erfolg
bei Ihrem Culture Change!*

www.culture-change-management.de

www.uwe-rotermund.de